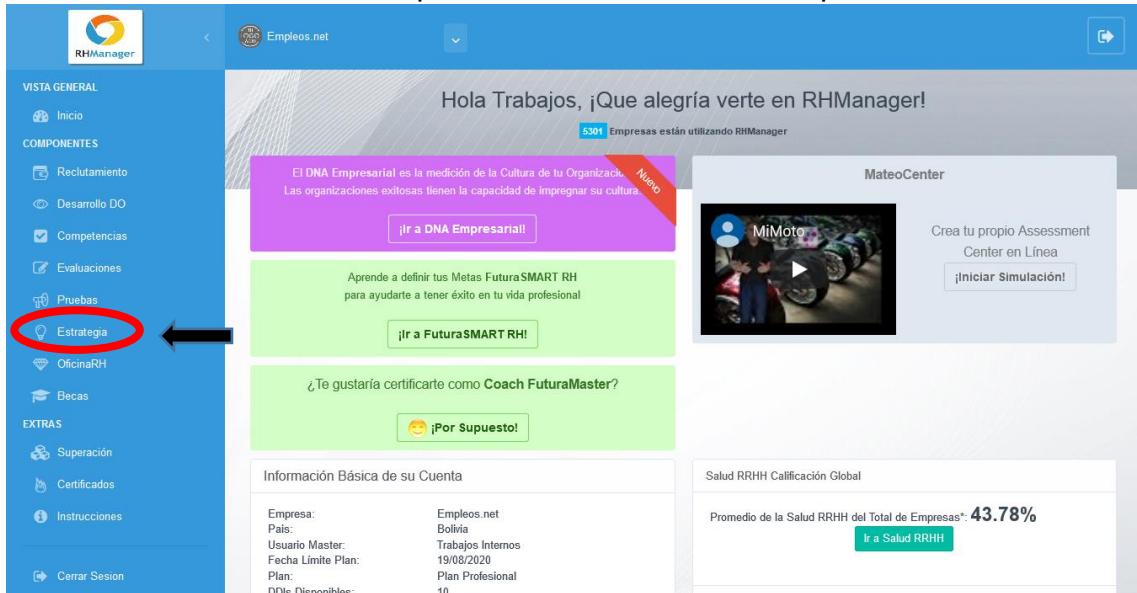


SALUD RH

Manual de Uso

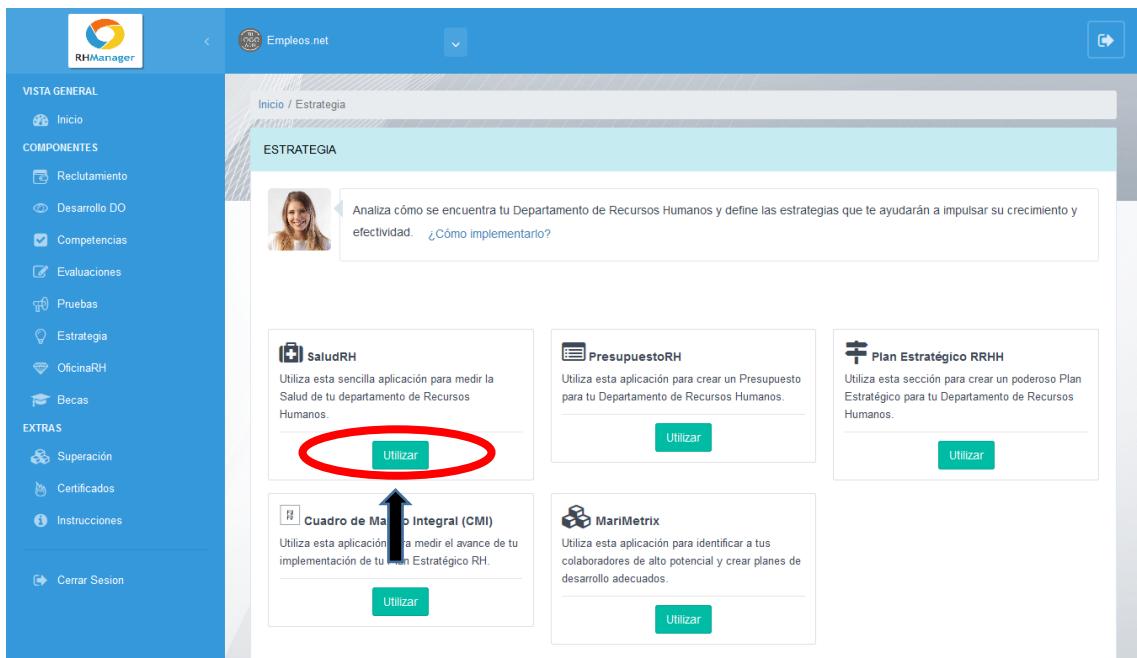
SALUD RH

Para acceder a **SALUD RH**, primero debe dar clic en la opción **ESTRATEGIA**:



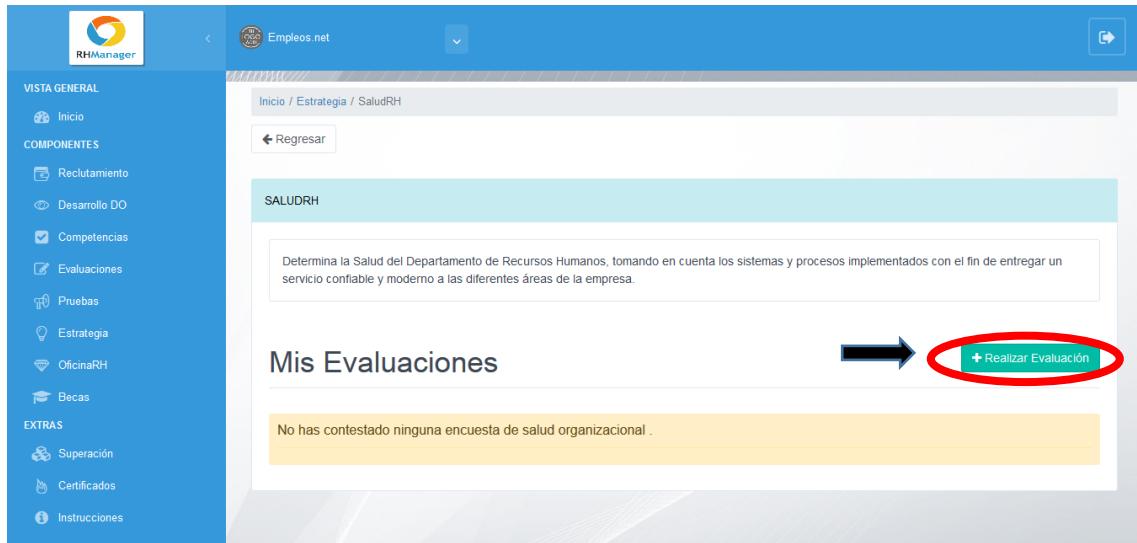
The screenshot shows the RHManager interface. On the left, a sidebar lists various components: VISTA GENERAL (Inicio, Componentes, Recrutamiento, Desarrollo DO, Competencias, Evaluaciones, Pruebas, Estrategia, OficinaRH, Becas), EXTRAS (Superación, Certificados, Instrucciones), and Cerrar Sesión. The 'Estrategia' option is circled in red. A large arrow points from the sidebar to the main content area. The main content area features a banner with the text 'Hola Trabajos, ¡Qué alegría verte en RHManager!' and '5301 Empresas están utilizando RHManager'. It includes sections for 'DNA Empresarial', 'FuturaSMART RH', 'Coach FuturaMaster', and 'Salud RRHH Calificación Global' (43.78%).

Luego, debe dar clic en la opción **SaludRH**:



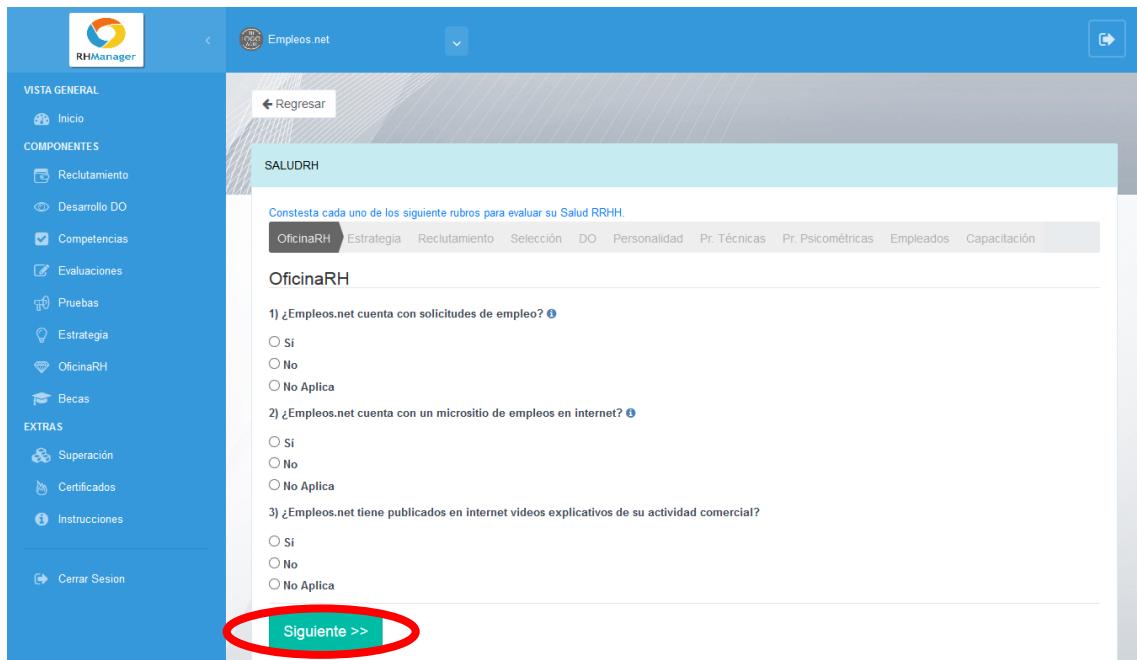
The screenshot shows the 'ESTRATEGIA' section of the RHManager interface. It features a box with a woman's photo and the text 'Analiza cómo se encuentra tu Departamento de Recursos Humanos y define las estrategias que te ayudarán a impulsar su crecimiento y efectividad.' Below this are four application cards: 'SaludRH' (Utilizar), 'PresupuestoRH' (Utilizar), 'Cuadro de Mando Integral (CMI)' (Utilizar), and 'Plan Estratégico RRHH' (Utilizar). A red circle highlights the 'Utilizar' button for the 'SaludRH' application, and a large arrow points upwards from this button towards the 'CMI' card.

Seguidamente, se abrirá una nueva ventana donde verá la lista Mis Evaluaciones. Para agregar una evaluación, debe dar clic en **Realizar Evaluación**:



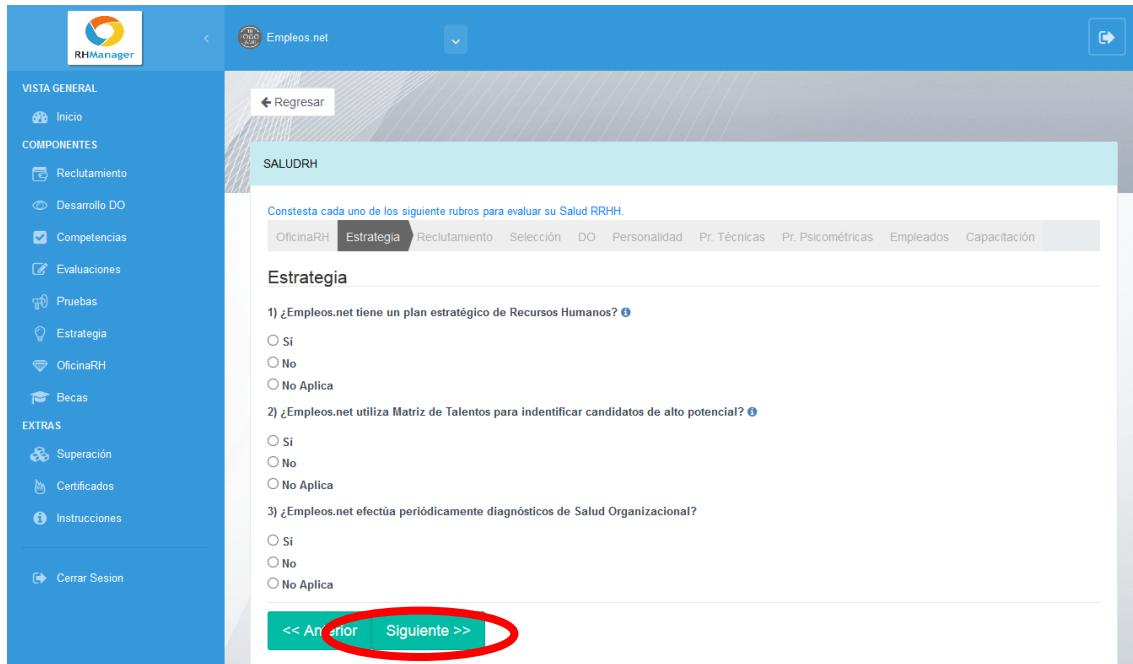
The screenshot shows the RHManager interface. On the left, a sidebar lists various components: VISTA GENERAL (Inicio), COMPONENTES (Reclutamiento, Desarrollo DO, Competencias, Evaluaciones, Pruebas, Estrategia, OficinaRH, Becas), and EXTRAS (Superación, Certificados, Instrucciones). The main content area is titled 'SALUDRH' and contains a box with the text: 'Determina la Salud del Departamento de Recursos Humanos, tomando en cuenta los sistemas y procesos implementados con el fin de entregar un servicio confiable y moderno a las diferentes áreas de la empresa.' Below this is a section titled 'Mis Evaluaciones' with the message 'No has contestado ninguna encuesta de salud organizacional.' To the right of this message is a green button with the text '+ Realizar Evaluación', which is circled in red.

Después, se abrirá una nueva ventana donde comenzará la evaluación. Primero, le aparecerá el rubro Oficina RH. Debe elegir la respuesta de su preferencia para cada pregunta y luego dar clic en **Siguiente**:



The screenshot shows the evaluation form for the 'OficinaRH' section. The sidebar on the left is identical to the previous screenshot. The main content area has a header 'SALUDRH' and a sub-header 'OficinaRH'. It contains three questions with radio button options: 1) ¿Empleos.net cuenta con solicitudes de empleo? (Si, No, No Aplica), 2) ¿Empleos.net cuenta con un micrositio de empleos en internet? (Si, No, No Aplica), and 3) ¿Empleos.net tiene publicados en internet videos explicativos de su actividad comercial? (Si, No, No Aplica). At the bottom of the form is a green button with the text 'Siguiente >>', which is circled in red.

Luego, le seguirá el rubro **Estrategia**. Debe elegir la respuesta de su preferencia para cada pregunta y luego dar clic en **Siguiente**:



VISTA GENERAL

- Inicio

COMPONENTES

- Reclutamiento
- Desarrollo DO
- Competencias
- Evaluaciones
- Pruebas
- Estrategia
- OficinaRH
- Becas

EXTRAS

- Superación
- Certificados
- Instrucciones

[Cerrar Sesión](#)

Empleos.net

Regresar

SALUDRH

Conesta cada uno de los siguiente rubros para evaluar su Salud RRHH.

OficinaRH Estrategia Reclutamiento Selección DO Personalidad Pr. Técnicas Pr. Psicométricas Empleados Capacitación

Estrategia

1) ¿Empleos.net tiene un plan estratégico de Recursos Humanos? [?](#)

Si
 No
 No Aplica

2) ¿Empleos.net utiliza Matriz de Talentos para indentificar candidatos de alto potencial? [?](#)

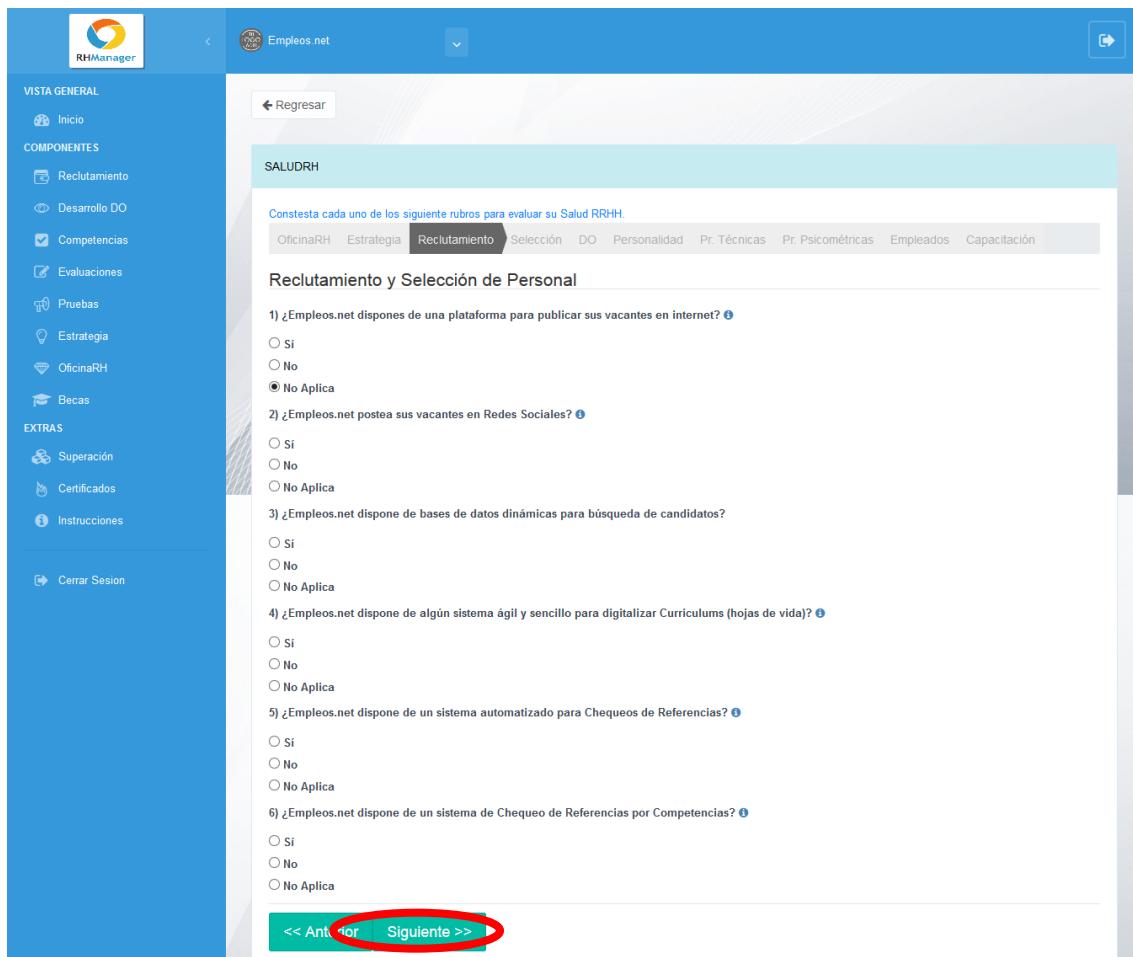
Si
 No
 No Aplica

3) ¿Empleos.net efectúa periódicamente diagnósticos de Salud Organizacional?

Si
 No
 No Aplica

<< Anterior Siguiente >>

Seguidamente, se le mostrará el rubro **Reclutamiento y Selección de Personal**. Debe elegir la respuesta de su preferencia para cada pregunta y luego dar clic en **Siguiente**:



VISTA GENERAL

- Inicio

COMPONENTES

- Reclutamiento
- Desarrollo DO
- Competencias
- Evaluaciones
- Pruebas
- Estrategia
- OficinaRH
- Becas

EXTRAS

- Superación
- Certificados
- Instrucciones

[Cerrar Sesión](#)

Empleos.net

Regresar

SALUDRH

Conesta cada uno de los siguiente rubros para evaluar su Salud RRHH.

OficinaRH Estrategia Reclutamiento Selección DO Personalidad Pr. Técnicas Pr. Psicométricas Empleados Capacitación

Reclutamiento y Selección de Personal

1) ¿Empleos.net dispone de una plataforma para publicar sus vacantes en internet? [?](#)

Si
 No
 No Aplica

2) ¿Empleos.net postea sus vacantes en Redes Sociales? [?](#)

Si
 No
 No Aplica

3) ¿Empleos.net dispone de bases de datos dinámicas para búsqueda de candidatos?

Si
 No
 No Aplica

4) ¿Empleos.net dispone de algún sistema ágil y sencillo para digitalizar Curriculums (hojas de vida)? [?](#)

Si
 No
 No Aplica

5) ¿Empleos.net dispone de un sistema automatizado para Chequeos de Referencias? [?](#)

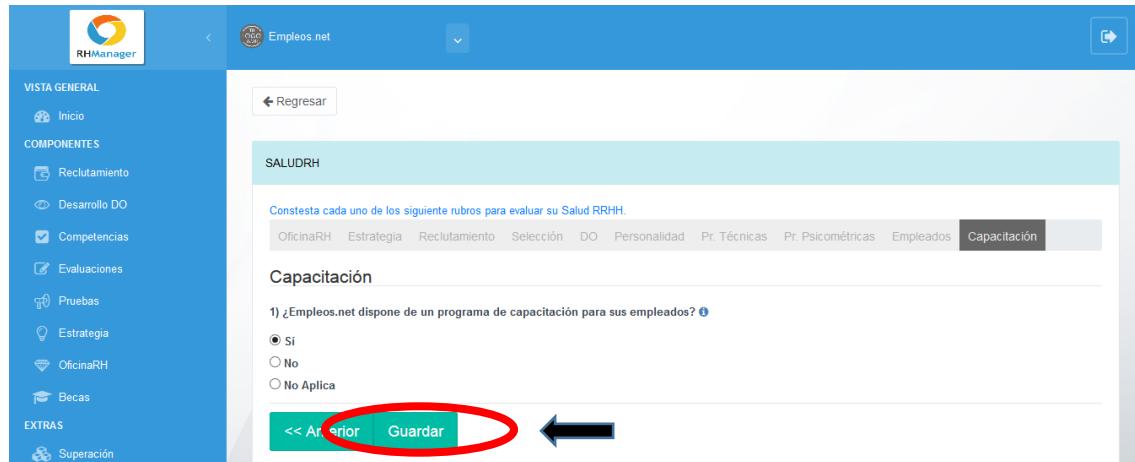
Si
 No
 No Aplica

6) ¿Empleos.net dispone de un sistema de Chequeo de Referencias por Competencias? [?](#)

Si
 No
 No Aplica

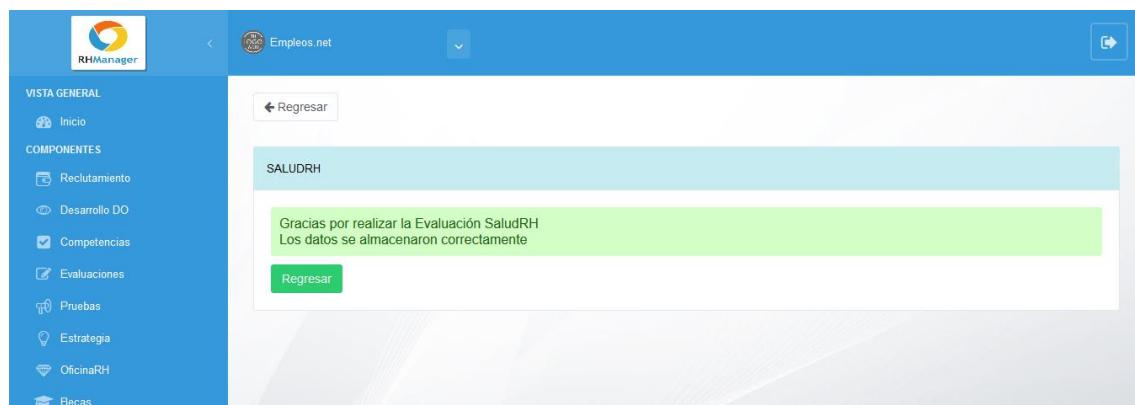
<< Anterior Siguiente >>

Por último, le aparecerá el rubro Capacitación. Debe elegir la respuesta de su preferencia para cada pregunta y luego dar clic en **Guardar**:



The screenshot shows the RHManager application interface. On the left, a sidebar lists various components: VISTA GENERAL (Inicio, Componentes, Reclutamiento, Desarrollo DO, Competencias, Evaluaciones, Pruebas, Estrategia, OficinaRH, Becas), EXTRAS (Superación), and a bottom section with Certificados, Instrucciones, and Cerrar Sesión. The main content area is titled 'SALUDRH' and contains a sub-section 'Capacitación'. A question asks if 'Empleos.net dispone de un programa de capacitación para sus empleados?' with three radio button options: 'Si', 'No', and 'No Aplica'. At the bottom of the content area, there are two buttons: '<< Anterior' and 'Guardar', with 'Guardar' being highlighted by a red circle. A large black arrow points to the right from the bottom of the content area.

De inmediato, le aparecerá un mensaje indicando que los datos de la evaluación se almacenaron exitosamente:



The screenshot shows the RHManager application interface. The sidebar and main content area are identical to the previous screenshot. A green message bar at the top of the content area reads: 'Gracias por realizar la Evaluación SaludRH. Los datos se almacenaron correctamente'. Below the message is a 'Regresar' button.

De inmediato, le aparecerá un mensaje indicando que los datos de la evaluación se almacenaron exitosamente.

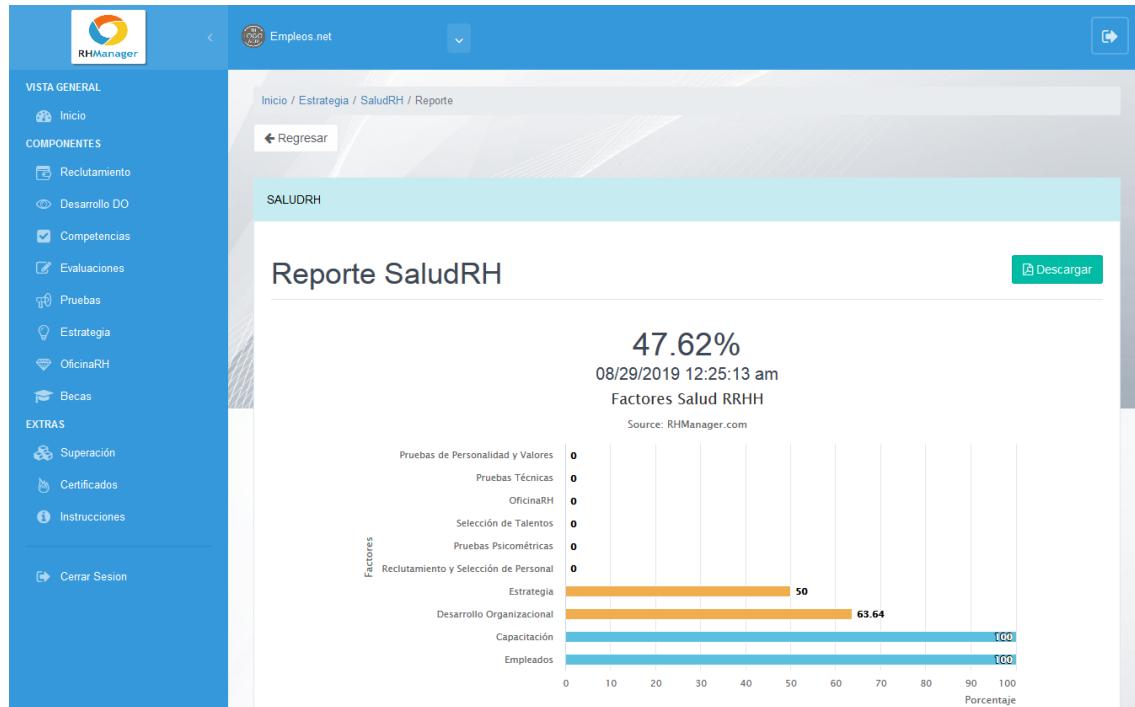
En el menú principal Mis Evaluaciones podrá tomar las siguientes acciones:

1. Reporte: le permitirá ver las evaluaciones de forma detallada. Debe dar clic en el siguiente botón:

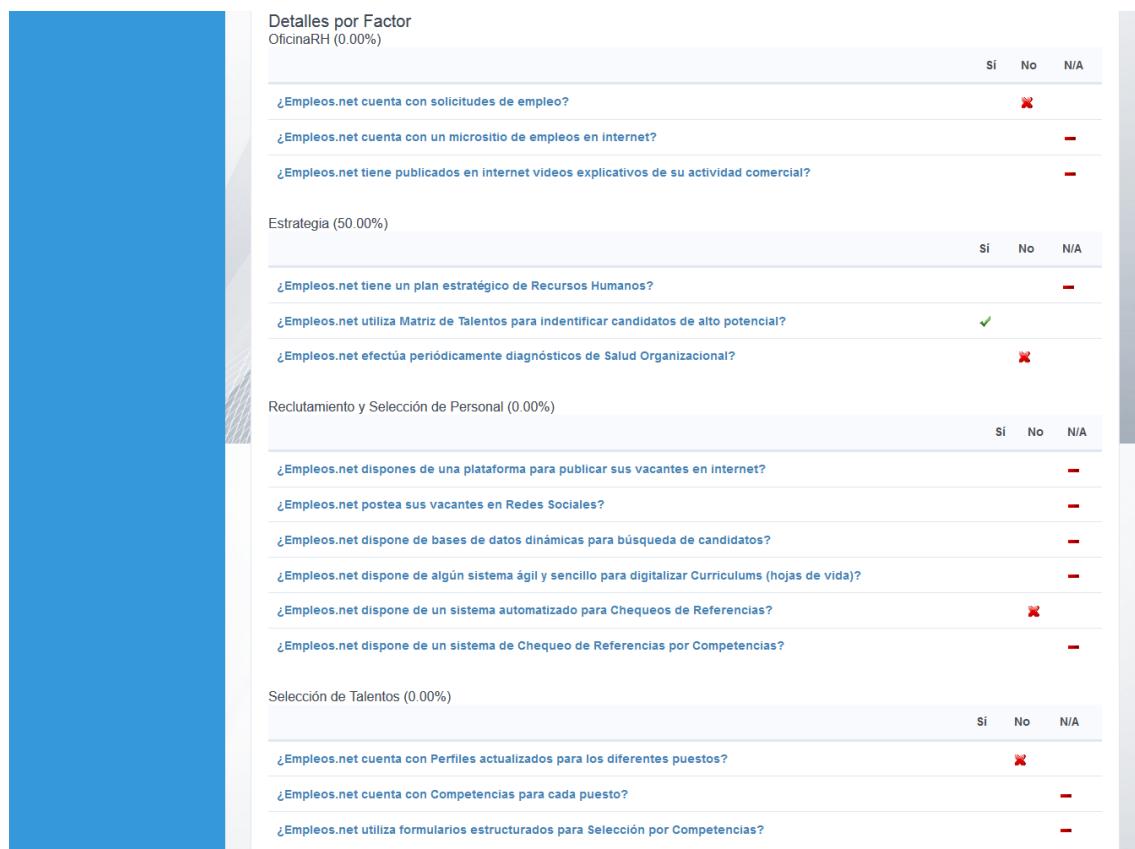


The screenshot shows the 'Mis Evaluaciones' section of the RHManager application. The sidebar includes 'Reclutamiento', 'Competencias' (checked), 'Evaluaciones' (checked), 'Estrategia', 'OficinaRH', 'Becas', 'Realizar Evaluación' (button), 'Certificados', 'Instrucciones', and 'Cerrar Sesión'. The main content area is titled 'SALUDRH' and contains a detailed description of the evaluation. Below is a table with columns 'Fecha' and 'Calificación'. The first row shows '2019-08-29 00:25:13' and '47.62 %'. A red circle highlights the 'Calificación' column, and a large black arrow points to the right from the bottom of the table.

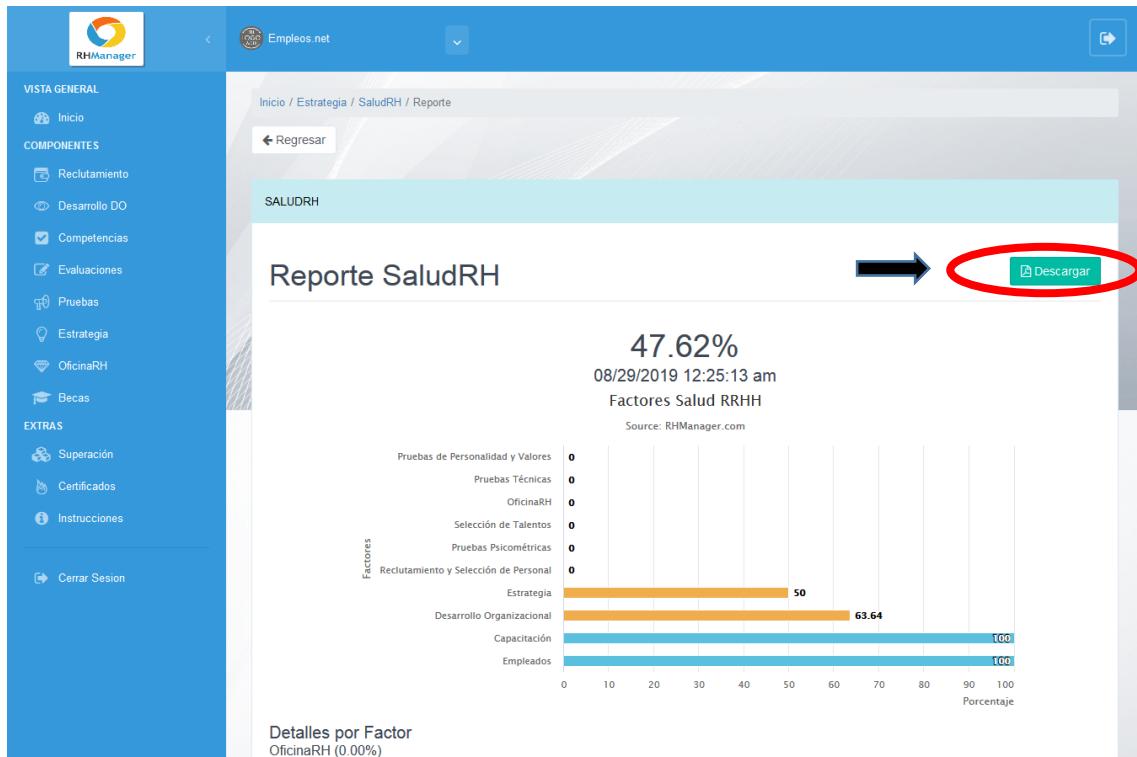
Seguidamente, se le mostrará una ventana con el reporte de la evaluación seleccionada donde verá primero la escala porcentual del resultado:



También se le mostrará el detalle por cada factor.



Puede descargar el reporte dando clic en el botón **Descargar**:



Reporte SaludRH

47.62%

08/29/2019 12:25:13 am

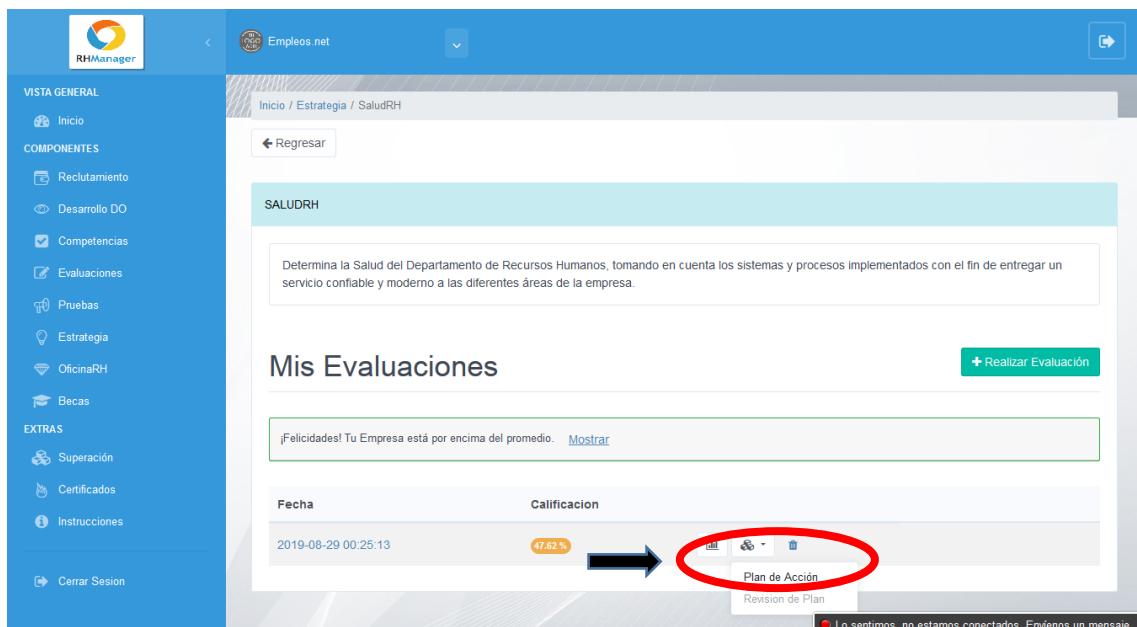
Factores Salud RRHH

Source: RHManager.com

Factores	Porcentaje
Pruebas de Personalidad y Valores	0
Pruebas Técnicas	0
OficinaRH	0
Selección de Talentos	0
Pruebas Psicométricas	0
Reclutamiento y Selección de Personal	0
Estrategia	50
Desarrollo Organizacional	63.64
Capacitación	100
Empleados	100

Detalles por Factor
OficinaRH (0.00%)

2. Plan de acción: desde acá podrá definir un plan de acción para optimizar la herramienta SaludRH. Debe dar clic en el siguiente botón:



SaludRH

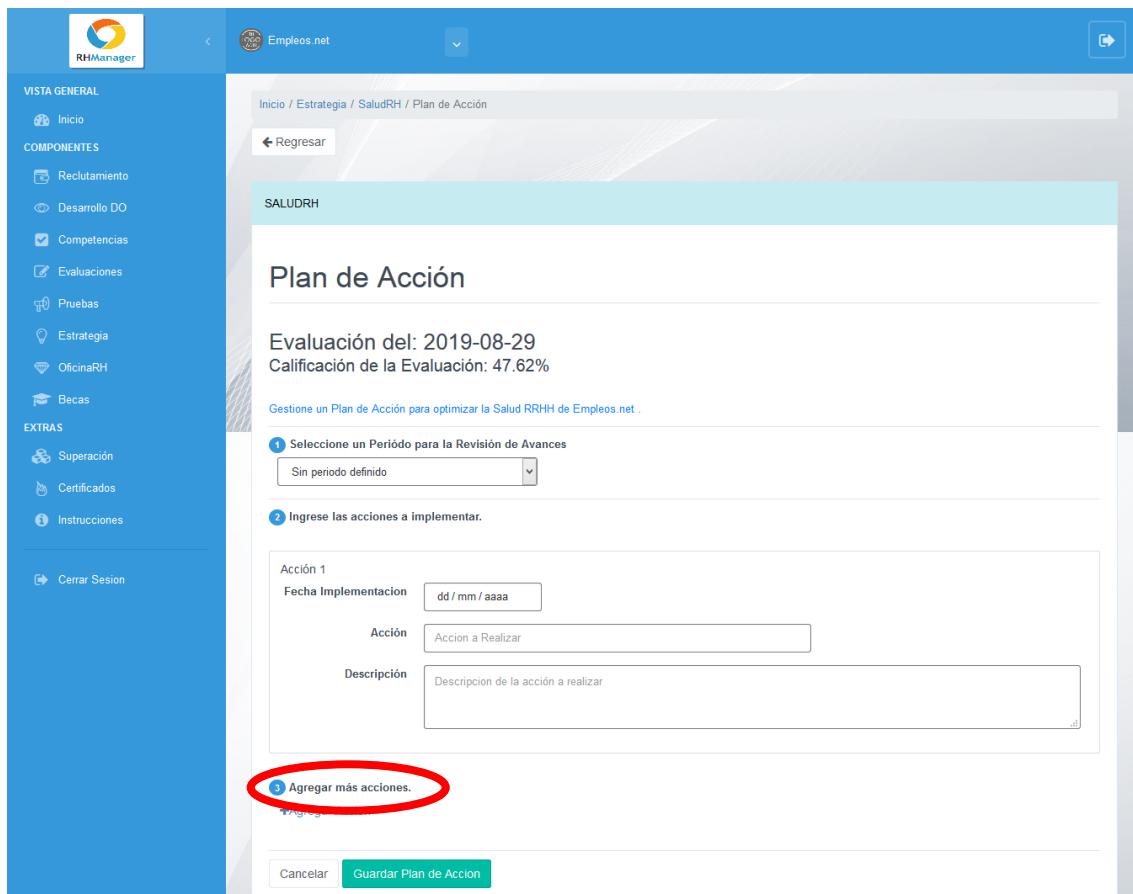
Determina la Salud del Departamento de Recursos Humanos, tomando en cuenta los sistemas y procesos implementados con el fin de entregar un servicio confiable y moderno a las diferentes áreas de la empresa.

Mis Evaluaciones

+ Realizar Evaluación

Fecha	Calificación	Acciones
2019-08-29 00:25:13	47.62 %	Plan de Acción

Inmediatamente, se abrirá la siguiente ventana, donde podrá establecer el periodo de revisión de los avances y las acciones a implementar. Puede añadir todas las acciones que desee, dando clic al botón **Agregar más acciones**:



VISTA GENERAL

- Inicio

COMPONENTES

- Reclutamiento
- Desarrollo DO
- Competencias
- Evaluaciones
- Pruebas
- Estrategia
- OficinaRH
- Becas

EXTRAS

- Superación
- Certificados
- Instrucciones

Cerrar Sesión

Empleos.net

Inicio / Estrategia / SaludRH / Plan de Acción

← Regresar

SALUDRH

Plan de Acción

Evaluación del: 2019-08-29
Calificación de la Evaluación: 47.62%

Gestione un Plan de Acción para optimizar la Salud RRHH de Empleos.net.

1 Seleccione un Período para la Revisión de Avances
Sin periodo definido

2 Ingrese las acciones a implementar.

Acción 1

Fecha Implementación dd / mm / aaaa

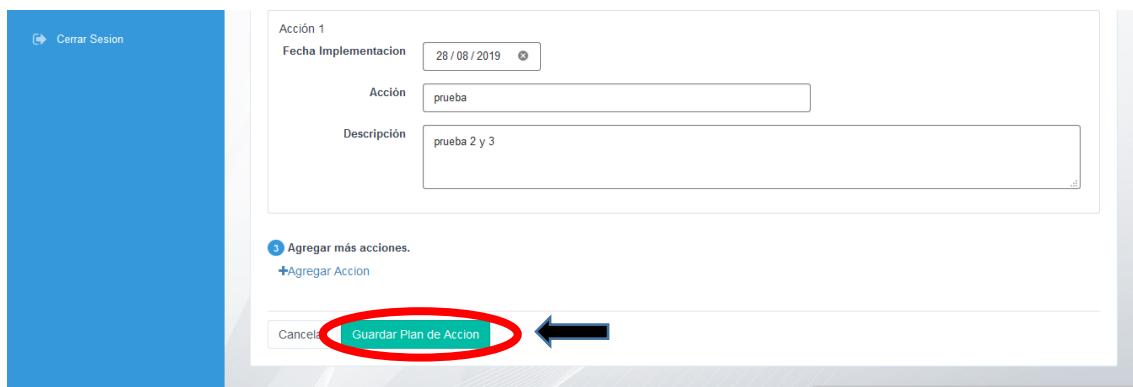
Acción Acción a Realizar

Descripción Descripción de la acción a realizar

3 Agregar más acciones.

Cancelar Guardar Plan de Acción

Al finalizar, debe dar clic en **Guardar Plan de Acción**:



Cerrar Sesión

Acción 1

Fecha Implementación 28 / 08 / 2019

Acción prueba

Descripción prueba 2 y 3

3 Agregar más acciones.
+Agregar Acción

Cancelar Guardar Plan de Acción