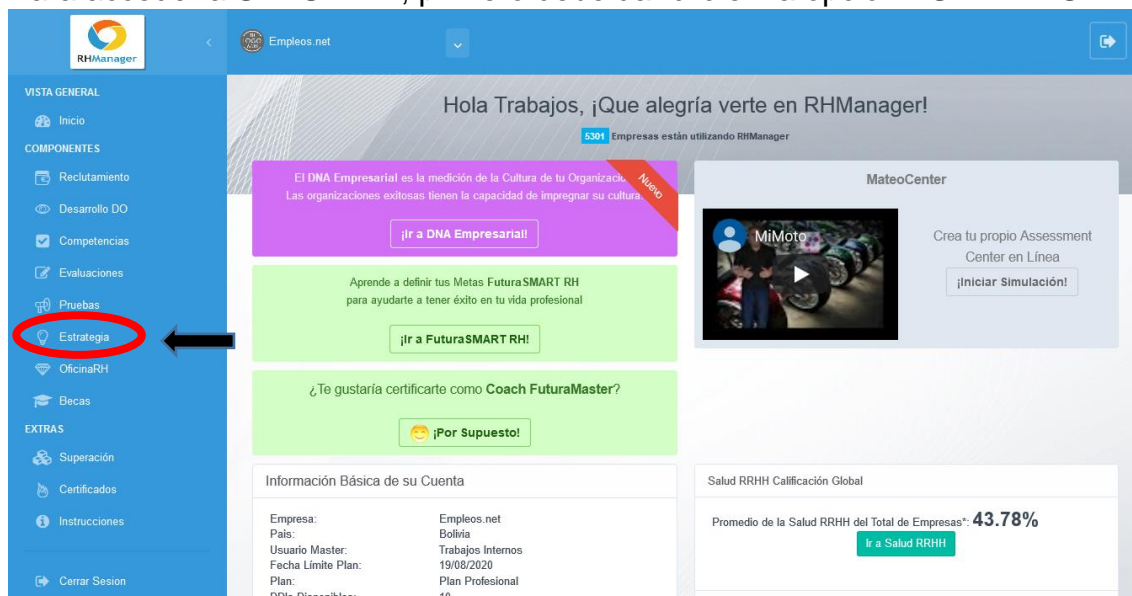


# SALUD RH

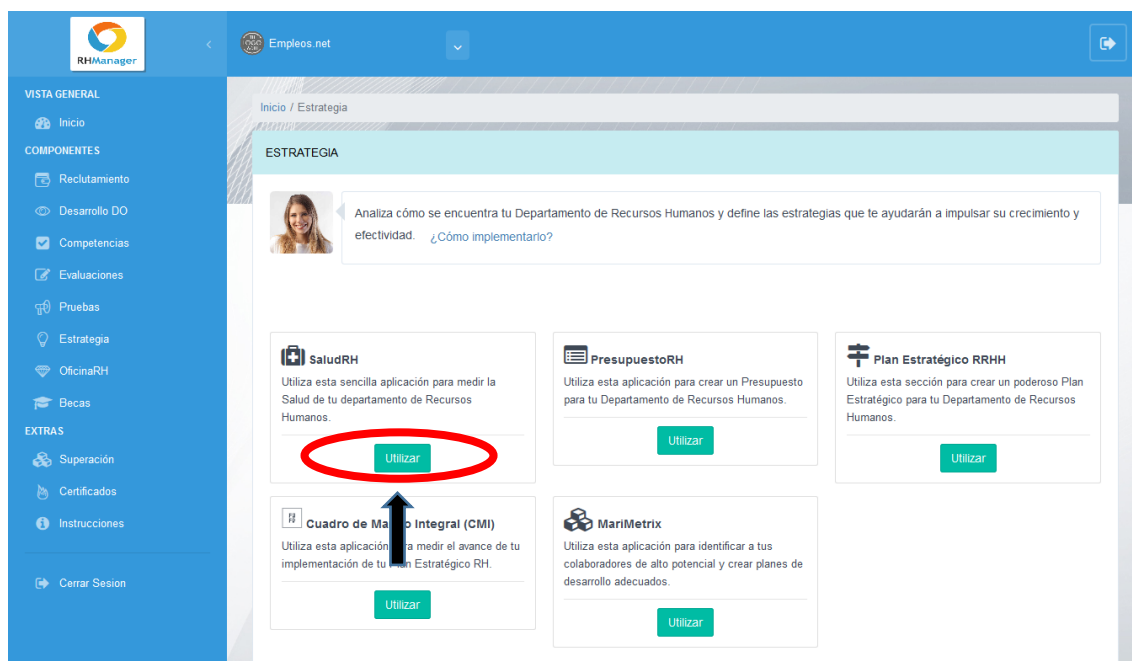
Manual de Uso

## SALUD RH

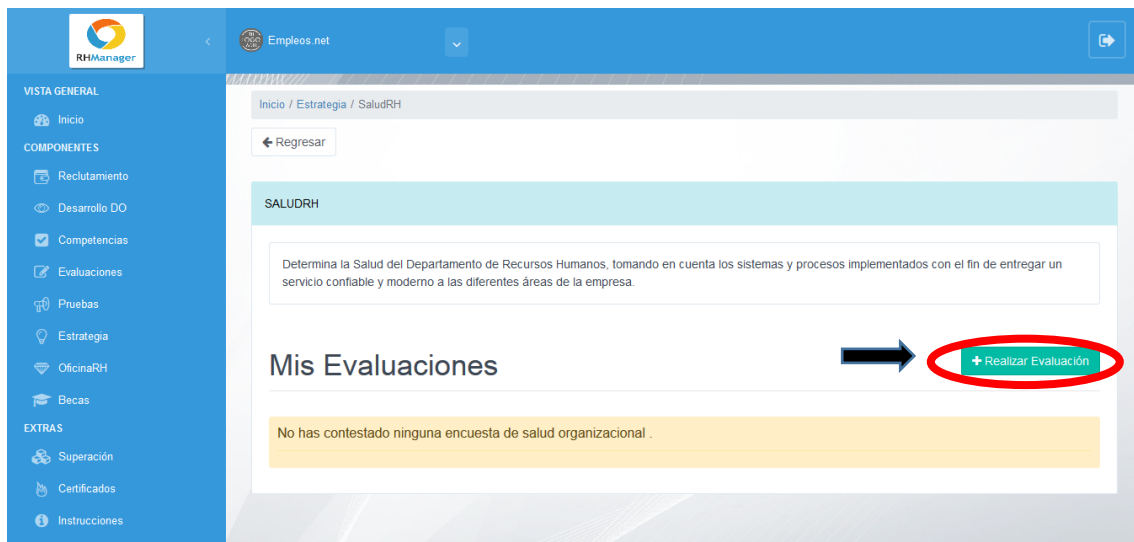
Para acceder a **SALUD RH**, primero debe dar clic en la opción **ESTRATEGIA**:



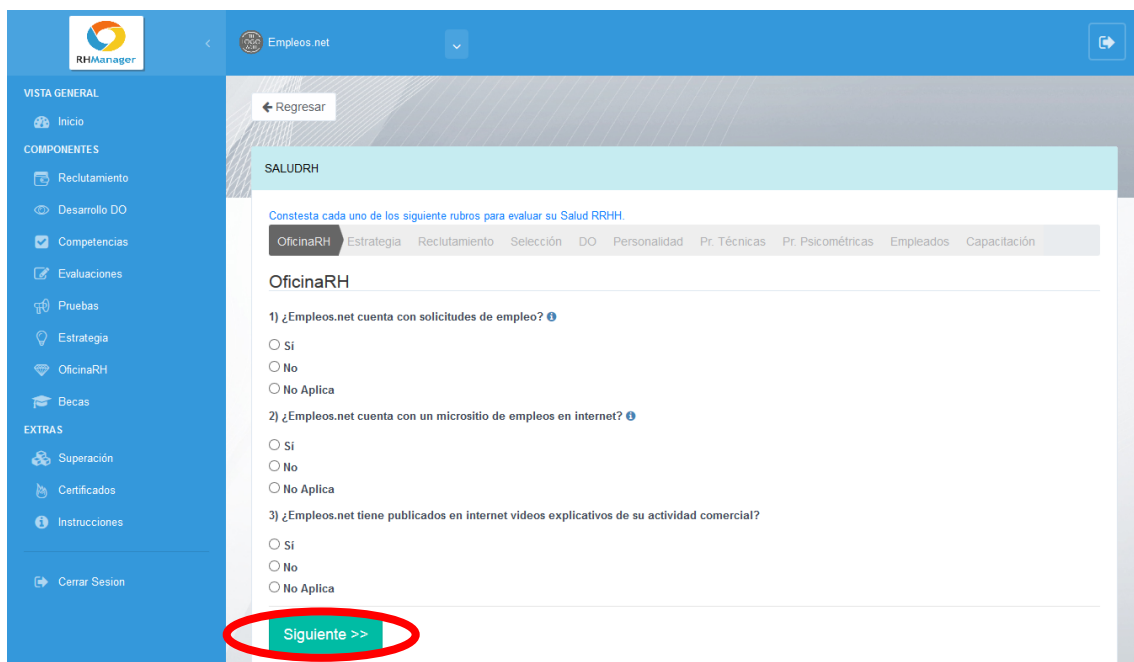
Luego, debe dar clic en la opción **SaludRH**:



Seguidamente, se abrirá una nueva ventana donde verá la lista Mis Evaluaciones. Para agregar una evaluación, debe dar clic en **Realizar Evaluación**:



Después, se abrirá una nueva ventana donde comenzará la evaluación. Primero, le aparecerá el rubro Oficina RH. Debe elegir la respuesta de su preferencia para cada pregunta y luego dar clic en **Siguiente**:



Luego, le seguirá el rubro **Estrategia**. Debe elegir la respuesta de su preferencia para cada pregunta y luego dar clic en **Siguiente**:

Regresar

SALUDRH

Constesta cada uno de los siguiente rubros para evaluar su Salud RRHH.

OficinaRH Estrategia Reclutamiento Selección DO Personalidad Pr. Técnicas Pr. Psicométricas Empleados Capacitación

### Estrategia

1) ¿Empleos.net tiene un plan estratégico de Recursos Humanos? ⓘ

☐ Sí

☐ No

☐ No Aplica

2) ¿Empleos.net utiliza Matriz de Talentos para indentificar candidatos de alto potencial? ⓘ

☐ Sí

☐ No

☐ No Aplica

3) ¿Empleos.net efectúa periódicamente diagnósticos de Salud Organizacional? ⓘ

☐ Sí

☐ No

☐ No Aplica

<< Anterior Siguiete >>

Seguidamente, se le mostrará el rubro **Reclutamiento y Selección de Personal**. Debe elegir la respuesta de su preferencia para cada pregunta y luego dar clic en **Siguiete**:

Regresar

SALUDRH

Constesta cada uno de los siguiente rubros para evaluar su Salud RRHH.

OficinaRH Estrategia Reclutamiento Selección DO Personalidad Pr. Técnicas Pr. Psicométricas Empleados Capacitación

### Reclutamiento y Selección de Personal

1) ¿Empleos.net dispones de una plataforma para publicar sus vacantes en internet? ⓘ

☐ Sí

☐ No

☒ No Aplica

2) ¿Empleos.net postea sus vacantes en Redes Sociales? ⓘ

☐ Sí

☐ No

☐ No Aplica

3) ¿Empleos.net dispone de bases de datos dinámicas para búsqueda de candidatos? ⓘ

☐ Sí

☐ No

☐ No Aplica

4) ¿Empleos.net dispone de algún sistema ágil y sencillo para digitalizar Currículums (hojas de vida)? ⓘ

☐ Sí

☐ No

☐ No Aplica

5) ¿Empleos.net dispone de un sistema automatizado para Chequeos de Referencias? ⓘ

☐ Sí

☐ No

☐ No Aplica

6) ¿Empleos.net dispone de un sistema de Chequeo de Referencias por Competencias? ⓘ

☐ Sí

☐ No

☐ No Aplica

<< Anterior Siguiete >>

Por último, le aparecerá el rubro Capacitación. Debe elegir la respuesta de su preferencia para cada pregunta y luego dar clic en **Guardar**:

The screenshot shows the RHManager web application. On the left is a blue sidebar with a menu. The main content area is titled 'SALUDRH' and contains a tabbed interface. The 'Capacitación' tab is active. It displays a question: '1) ¿Empleos.net dispone de un programa de capacitación para sus empleados?'. Below the question are three radio button options: 'Si' (selected), 'No', and 'No Aplica'. At the bottom of the form, there are two buttons: '<< Anterior' and 'Guardar'. The 'Guardar' button is circled in red, and a blue arrow points to it from the right.

De inmediato, le aparecerá un mensaje indicando que los datos de la evaluación se almacenaron exitosamente:

The screenshot shows the same RHManager interface, but now a green success message box is displayed in the center. The message reads: 'Gracias por realizar la Evaluación SaludRH. Los datos se almacenaron correctamente.' Below the message is a green button labeled 'Regresar'.

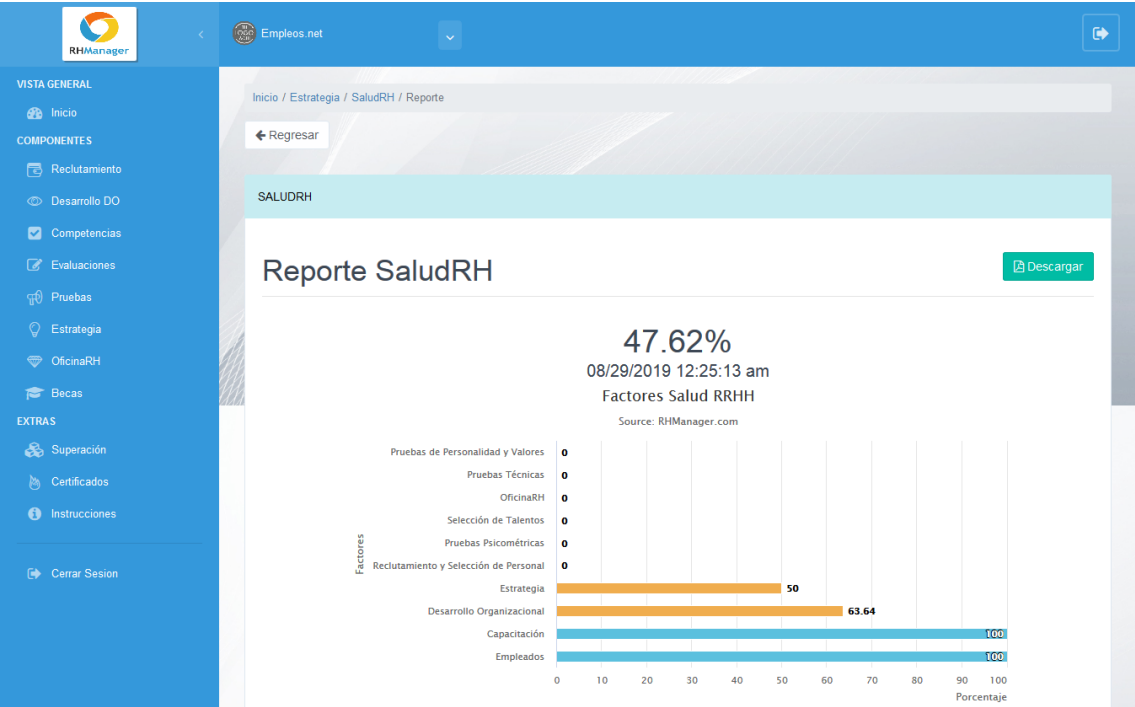
De inmediato, le aparecerá un mensaje indicando que los datos de la evaluación se almacenaron exitosamente.

En el menú principal Mis Evaluaciones podrá tomar las siguientes acciones:

1. Reporte: le permitirá ver las evaluaciones de forma detallada. Debe dar clic en el siguiente botón:

The screenshot shows the 'Mis Evaluaciones' section of the RHManager interface. It includes a description of the evaluation, a 'Realizar Evaluación' button, and a success message: '¡Felicidades! Tu Empresa está por encima del promedio.' Below this is a table with two columns: 'Fecha' and 'Calificación'. The table contains one row with the date '2019-08-29 00:25:13' and a score of '47.62 %'. To the right of the score, there is a button labeled 'Reporte' which is circled in red. A blue arrow points to this button from the left.

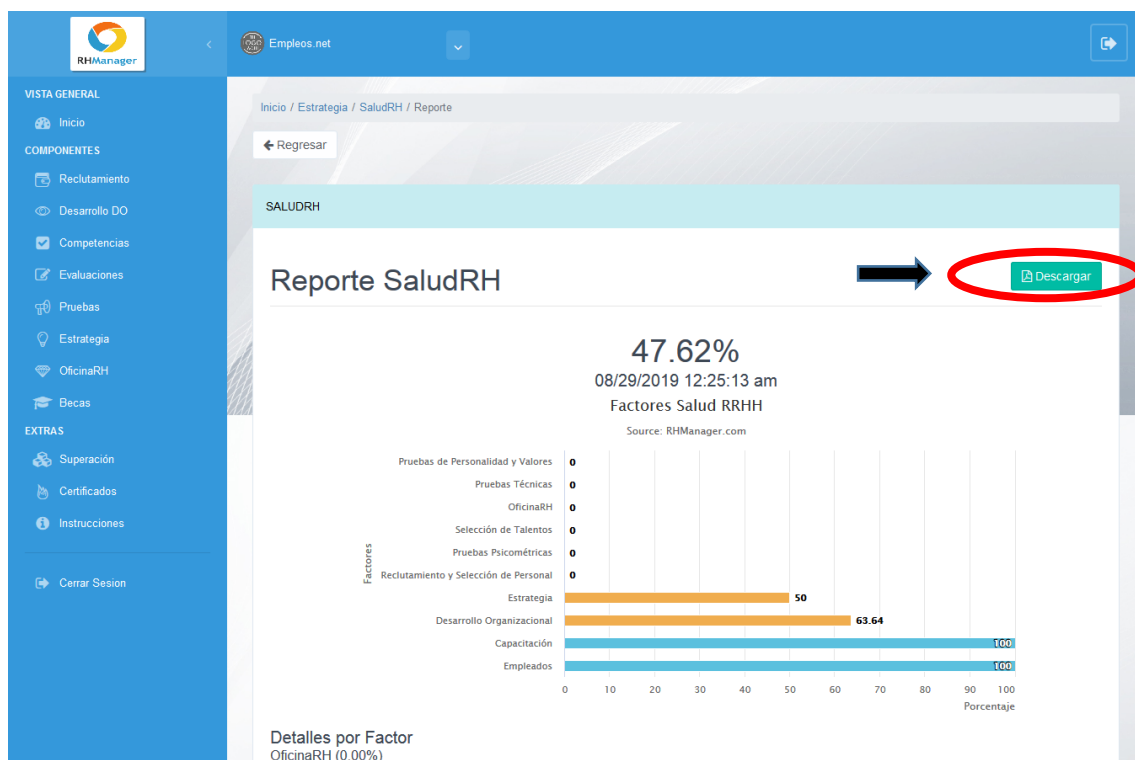
Seguidamente, se le mostrará una ventana con el reporte de la evaluación seleccionada donde verá primero la escala porcentual del resultado:



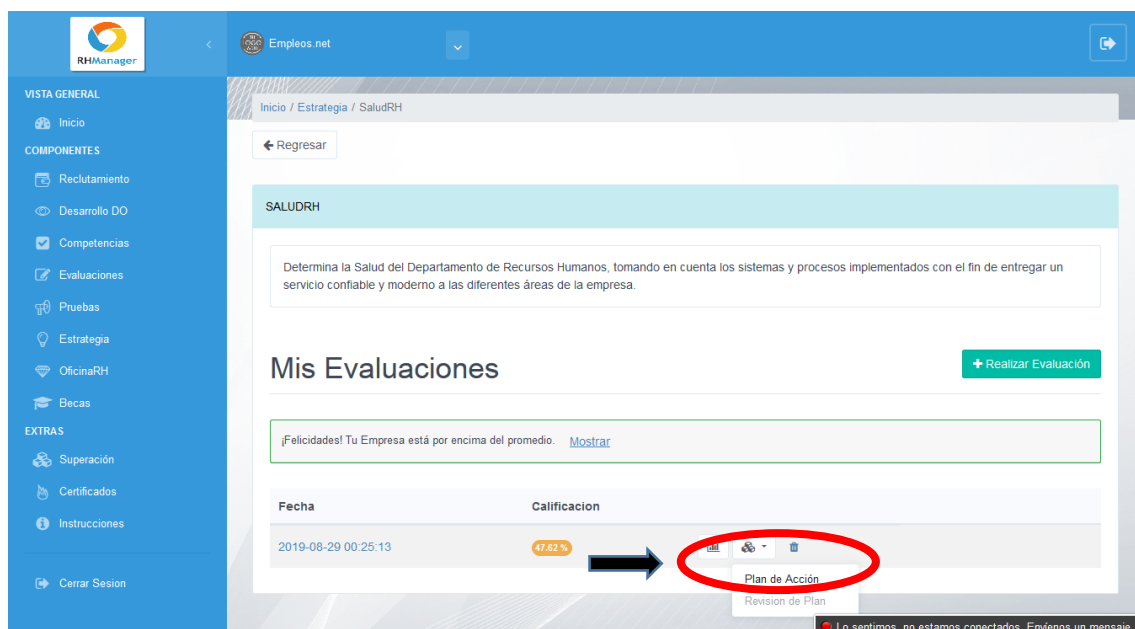
También se le mostrará el detalle por cada factor.

Detalles por Factor			
OficinaRH (0.00%)			
	Si	No	N/A
¿Empleos.net cuenta con solicitudes de empleo?		✖	
¿Empleos.net cuenta con un micrositio de empleos en internet?		—	
¿Empleos.net tiene publicados en internet videos explicativos de su actividad comercial?		—	
Estrategia (50.00%)			
	Si	No	N/A
¿Empleos.net tiene un plan estratégico de Recursos Humanos?		—	
¿Empleos.net utiliza Matriz de Talentos para indentificar candidatos de alto potencial?	✓		
¿Empleos.net efectúa periódicamente diagnósticos de Salud Organizacional?		✖	
Reclutamiento y Selección de Personal (0.00%)			
	Si	No	N/A
¿Empleos.net dispones de una plataforma para publicar sus vacantes en internet?		—	
¿Empleos.net postea sus vacantes en Redes Sociales?		—	
¿Empleos.net dispone de bases de datos dinámicas para búsqueda de candidatos?		—	
¿Empleos.net dispone de algún sistema ágil y sencillo para digitalizar Curriculums (hojas de vida)?		—	
¿Empleos.net dispone de un sistema automatizado para Chequeos de Referencias?		✖	
¿Empleos.net dispone de un sistema de Chequeo de Referencias por Competencias?		—	
Selección de Talentos (0.00%)			
	Si	No	N/A
¿Empleos.net cuenta con Perfiles actualizados para los diferentes puestos?		✖	
¿Empleos.net cuenta con Competencias para cada puesto?		—	
¿Empleos.net utiliza formularios estructurados para Selección por Competencias?		—	

Puede descargar el reporte dando clic en el botón **Descargar**:



2. Plan de acción: desde acá podrá definir un plan de acción para optimizar la herramienta SaludRH. Debe dar clic en el siguiente botón:



Inmediatamente, se abrirá la siguiente ventana, donde podrá establecer el periodo de revisión de los avances y las acciones a implementar. Puede añadir todas las acciones que desee, dando clic al botón **Agregar más acciones**:

RHManager Empleos.net

VISTA GENERAL

- Inicio

COMPONENTES

- Reclutamiento
- Desarrollo DO
- Competencias
- Evaluaciones
- Pruebas
- Estrategia
- OficinaRH
- Becas

EXTRAS

- Superación
- Certificados
- Instrucciones

Cerrar Sesión

Inicio / Estrategia / SaludRH / Plan de Acción

Regresar

SALUDRH

## Plan de Acción

Evaluación del: 2019-08-29  
Calificación de la Evaluación: 47.62%

Gestione un Plan de Acción para optimizar la Salud RRHH de Empleos.net .

1 Seleccione un Período para la Revisión de Avances

Sin periodo definido

2 Ingrese las acciones a implementar.

Acción 1

Fecha Implementación dd / mm / aaaa

Acción Acción a Realizar

Descripción Descripción de la acción a realizar

3 Agregar más acciones.

Cancelar Guardar Plan de Acción

Al finalizar, debe dar clic en **Guardar Plan de Acción**:

Cerrar Sesión

Acción 1

Fecha Implementación 28 / 08 / 2019

Acción prueba

Descripción prueba 2 y 3

3 Agregar más acciones.

+ Agregar Acción

Cancelar Guardar Plan de Acción