

Herramienta Perfiles Plus



PRUEBAS

Empleos.Net - RH Manager Configuración Cerrar Sesión

[Inicio](#) [OficinaRH](#) [Estrategia](#) [Reclutamiento](#) [Desarrollo](#) **Pruebas** [Instructivos](#) [Formación](#) [Empleados](#) [Contáctenos](#)

[Descargue su App](#) [Visítenos en Facebook](#) [Refiera Y Gane](#) [Excelencia en Recursos Humanos](#) [Empleos.Net Videos](#)

FUTURASUITE

Tests

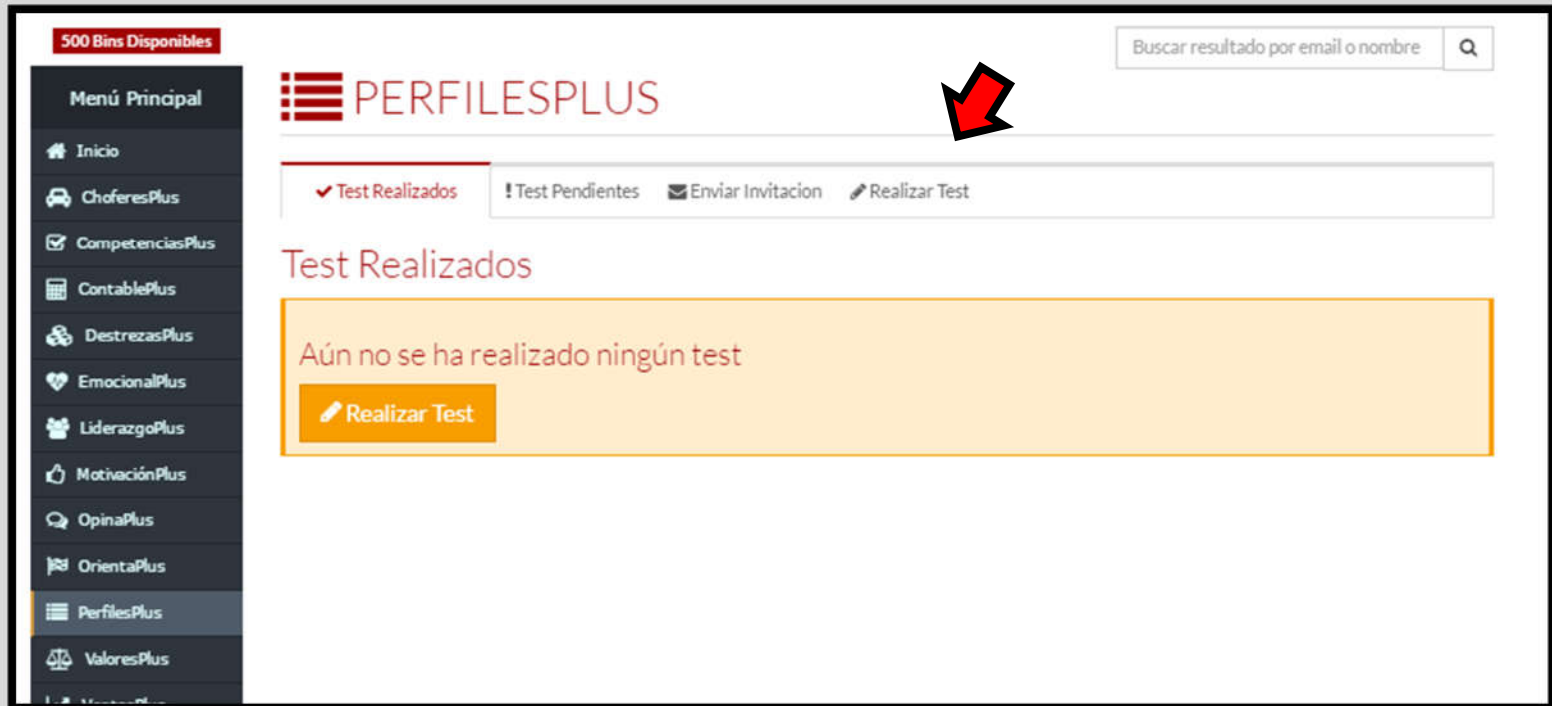
- [InglesFutura](#)
- [Test Laboral](#)
- [Empleos Test](#)

Pruebas Plus

Choferes Plus	Competencias Plus	Contable Plus
Destrezas Plus	Emocional Plus	Liderazgo Plus
Motivación Plus	Opina Plus	Orienta Plus
Perfiles Plus	Valores Plus	Ventas Plus

No estamos en línea, por favor...

Pasos para realizar el test Perfiles Plus



- **Hacer CLICK en donde dice Realizar Test.**

- **Luego debemos rellenar todos los campos solicitados.**

500 Bins Disponibles

PERFILESPLUS

Menú Principal

- Inicio
- ChoferesPlus
- CompetenciasPlus
- ContablePlus
- DestrezasPlus
- EmocionalPlus
- LiderazgoPlus
- MotivaciónPlus
- OpinaPlus
- OrientaPlus
- PerfilesPlus
- ValoresPlus
- VentasPlus

✓ Test Realizados ! Test Pendientes ✉ Enviar Invitación ✎ Realizar Test

Realizar Test

Nombre Apellidos Género

País Ciudad Teléfono

Email

☒ Licencia de Uso [Leer](#) ☒ Uso Responsable [Leer](#)

✎ Realizar Test

- **Una vez completados, leemos y remarcamos en donde dice Licencia de Uso y Uso Responsable de la prueba.**
 - **Hecho esto, pasamos a Realizar el Test.**

- **Cuando accedemos al test, un recuadro en color celeste nos advierte sobre elegir la opción más apegada a la realidad.**

PERFILESPLUS

Realizar Test

1 Para cada una de las siguientes palabras, seleccione a qué nivel caracteriza su comportamiento, siendo 1 el mínimo y 5 el máximo. Recuerde seleccionar la respuesta que encaja mejor la mayor parte del tiempo. Sea honesto consigo mismo y responda como usted actúa en realidad, no como usted piensa que debería. No hay respuestas correctas o incorrectas.

1 Firme
Estable, fuerte. Se aferra a sus opiniones y las defiende.
1 2 3 4 5

2 Calmado
Difícilmente se emociona sobre pequeñas cosas y está tranquilo en la mayoría de las situaciones.
1 2 3 4 5

3 Considerado
Escucha el otro lado de una discusión y encuentra un acuerdo equitativo. Da en la misma medida que recibe.
1 2 3 4 5

4 Expresivo
Manifiesta con gran viveza lo que siente o piensa.
1 2 3 4 5

- **Las preguntas están pensadas para dar una respuesta personal y subjetiva.**
- **Tenemos que elegir entre 1 (min.) y 5 (máx.), leyendo atentamente cada premisa.**

24 Satisfecho
Normalmente está contento con las cosas como son y no ve por qué cambiarlas.

1 2 3 4 5

25 Leal
Se mantiene firme ante un compromiso o ante cualquier situación.

1 2 3 4 5



Siguiente

- **Cuando llegamos al final de la página, damos CLICK en Siguiente.**

- **Son 100 preguntas en total.**

- **En el caso de que hayamos pasado por alto alguna parte, la página nos dará aviso de completarla para continuar.**

26 Sociable
Naturalmente se inclina al trato y relación con otras personas, y gusta de ello.

1 2 3 4 5

27 Independiente
Hace la mayoría de las cosas por sí mismo y casi nunca pide ayuda o dirección.

1 2 3 4 5

Este campo es obligatorio. 



- **Cuando hayamos completado el test aparecerá el siguiente mensaje en un recuadro de color verde.**

- **Se pueden ver los resultados buscando por nombre o E-mail.**
Por Ejemplo:

A screenshot of a search results page. At the top right, there is a search bar with the text 'Ana' and a magnifying glass icon. Below the search bar, the title 'Resultados de la Búsqueda' is displayed in red. Underneath, there are two tabs: 'Contestadas' with a purple badge showing the number '1', and 'Pendientes' with a purple badge showing the number '0'. Below the tabs is a table with the following columns: 'Fecha', 'Prueba', 'Email', 'Nombre', and 'Acciones'. The table contains one row of data.

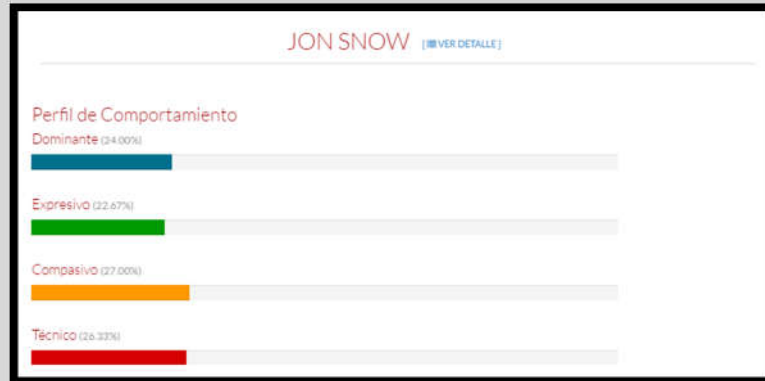
Fecha	Prueba	Email	Nombre	Acciones
2017-02-03	VentasPlus	Analapla@gmail.com	Ana Juarez	 



- **Hay dos tipos de acciones a realizar con los resultados. Se pueden descargar en formato PDF o bien se puede ver el detalle en la misma página.**
- **En las siguientes imágenes podemos ver los resultados de un test Perfiles Plus y los campos de evaluación que abarca. Estos se organizan porcentualmente según las respuestas dadas por los participantes:**

Los resultados brindan un Perfil de Comportamiento:

Ejemplo de resultado



Perfil Principal de Comportamiento: Compasivo

El tipo de personalidad de Jon es con frecuencia paciente, de confianza, leal y escucha muy bien. Existe en él una necesidad de pertenecer al grupo y servir. Es trabajador, productivo y dispuesto a seguir instrucciones.

A Jon le gusta la seguridad. Generalmente brindará servicio extensivo, será persistente, ecuánime y amigable. Sin embargo, a veces el postergar trabajos y la falta de un sentimiento de urgencia puede ser un problema.

Jon necesita aprender a ajustarse rápidamente a cambios y situaciones inesperadas y a ser más asertivo cuando es necesario. Debido a su necesidad de seguridad, Jon podría ser muy posesivo con información, espacio y objetos.

Aspectos que motivan a Jon:

- Tiempo para adaptarse
- Estabilidad
- Apreciación
- Tener un horario

Aspectos a mejorar por Jon:

- Fijarse fechas límite
- Aprovechar el tiempo
- Atraer atención de otros
- Ser entendido por otros

Perfil Secundario de Comportamiento: Técnico

Este tipo de personalidad es controlado, cauteloso, preciso y orientado a las reglas. Jon necesita un sentido del orden, y tiene una orientación hacia el planeamiento y la exactitud. Puede que en ocasiones se le considere un perfeccionista.

A Jon le gusta analizar y es serio sobre estándares de calidad. Intenta reducir riesgos a través del pensamiento lógico, es persuadido por los hechos y está dispuesto siempre a tomarlos en cuenta. Sin embargo, puede que la falta de confianza en sí mismo sea un problema para él.

Jon necesita desarrollar más confianza en sí mismo y más tolerancia para la confusión y el conflicto. También, debe trabajar un poco en su habilidad para realizar decisiones rápidas debido a su tendencia a seguir las reglas, debería tratar de usar un estilo más flexible cuando es necesario.

Aspectos que motivan a Jon:

- Organización
- Reglas
- Estándares
- Explicaciones
- Poco riesgo

Aspectos a mejorar por Jon:

- Tomar decisiones más rápidamente
- Ser más enérgico
- Actuar más rápidamente
- Tomar riesgos

- **Se da la descripción del perfil principal del participante y luego una descripción secundaria complementaria. Ambas especifican aspectos de motivación y aspectos a mejorar.**

Gráfica de Atributos



- **Para finalizar, se representan los resultados en una Gráfica de Atributos, que nos da más información para la interpretación de la prueba.**