

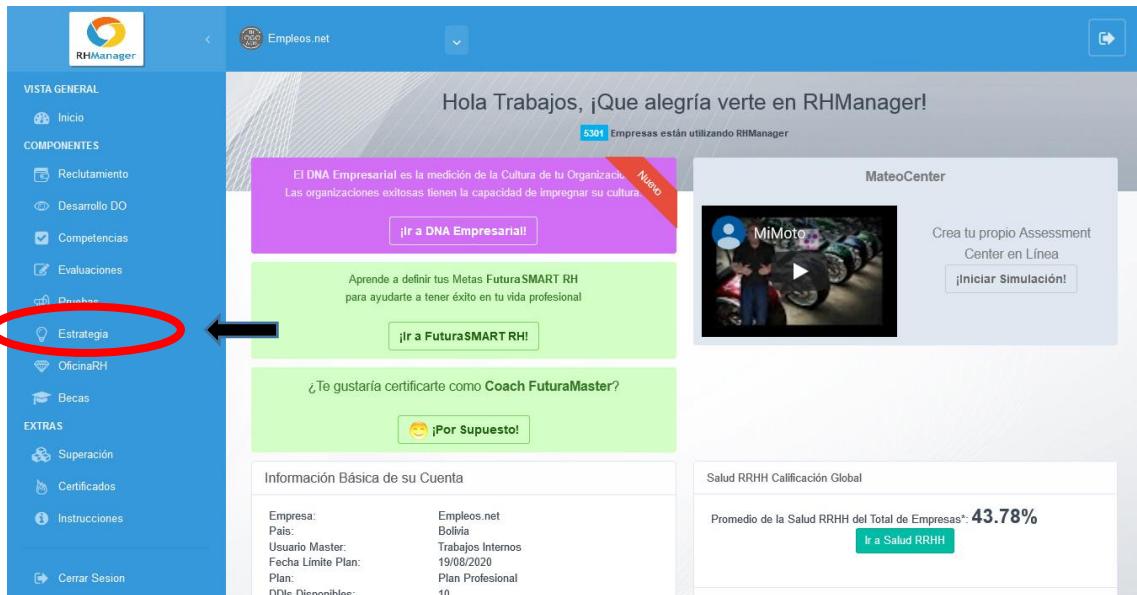
MARY METRIX

Matriz de Talento

Manual de Uso

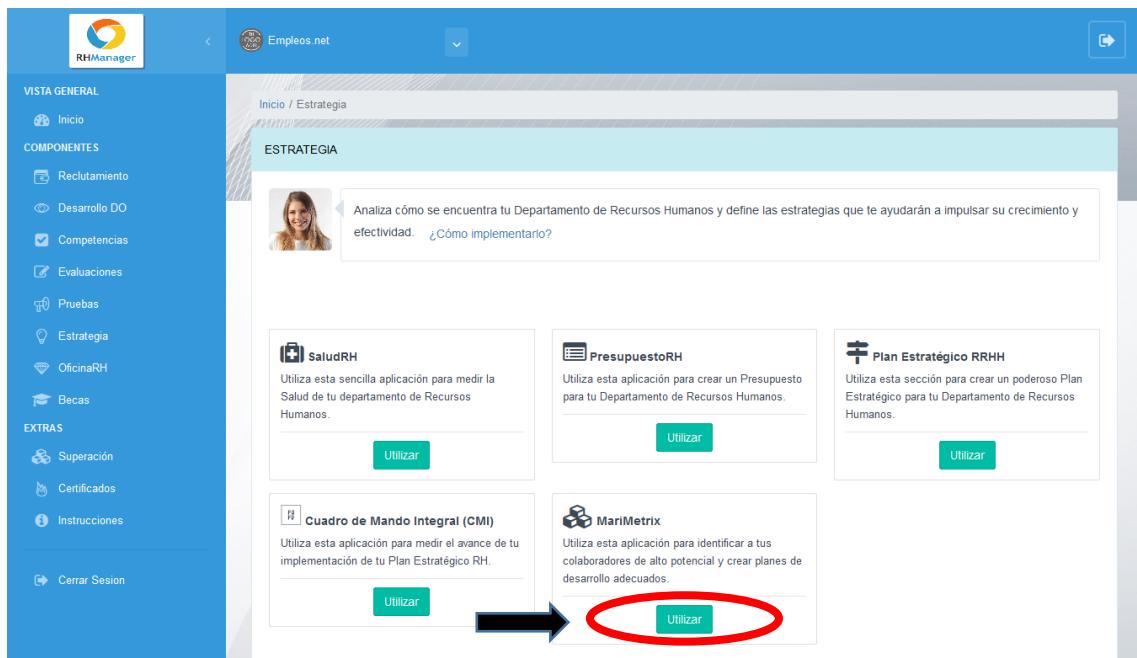
MARYMETRIX

Para acceder a **MARYMETRIX**, primero debe dar clic en la opción **ESTRATEGIA**:



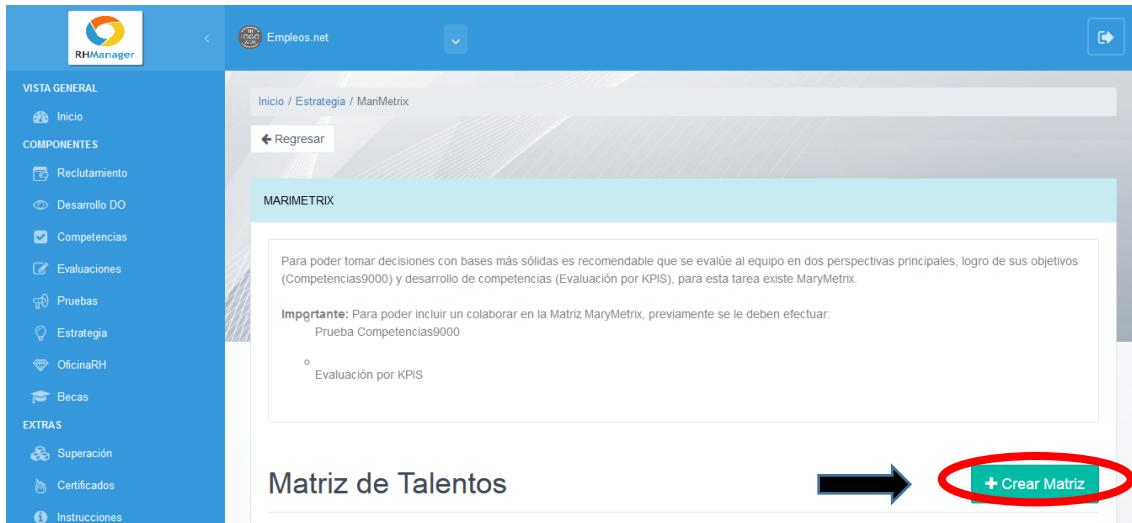
The screenshot shows the RHManager dashboard. On the left, a sidebar lists various components: VISTA GENERAL, COMPONENTES (Reclutamiento, Desarrollo DO, Competencias, Evaluaciones, Pruebas, Estrategia), EXTRAS (OficinaRH, Becas), and others. The 'Estrategia' option is circled in red. A large arrow points from this sidebar to the main content area. The main content area displays a welcome message 'Hola Trabajos, ¡Qué alegría verte en RHManager!', a DNA Empresarial section, a 'FuturaSMART RH' section, a 'Coach FuturaMaster' section, and a 'Información Básica de su Cuenta' section. A MateoCenter box is also visible.

Luego, debe seleccionar la opción **MaryMetrix**:



The screenshot shows the 'ESTRATEGIA' section of the RHManager dashboard. The sidebar on the left is identical to the previous one. The main content area is titled 'ESTRATEGIA' and contains five application cards: 'SaludRH', 'PresupuestoRH', 'Plan Estratégico RRHH', 'Cuadro de Mando Integral (CMI)', and 'MariMetrix'. The 'MariMetrix' card is highlighted with a red circle around its 'Utilizar' button, and a large arrow points to this button.

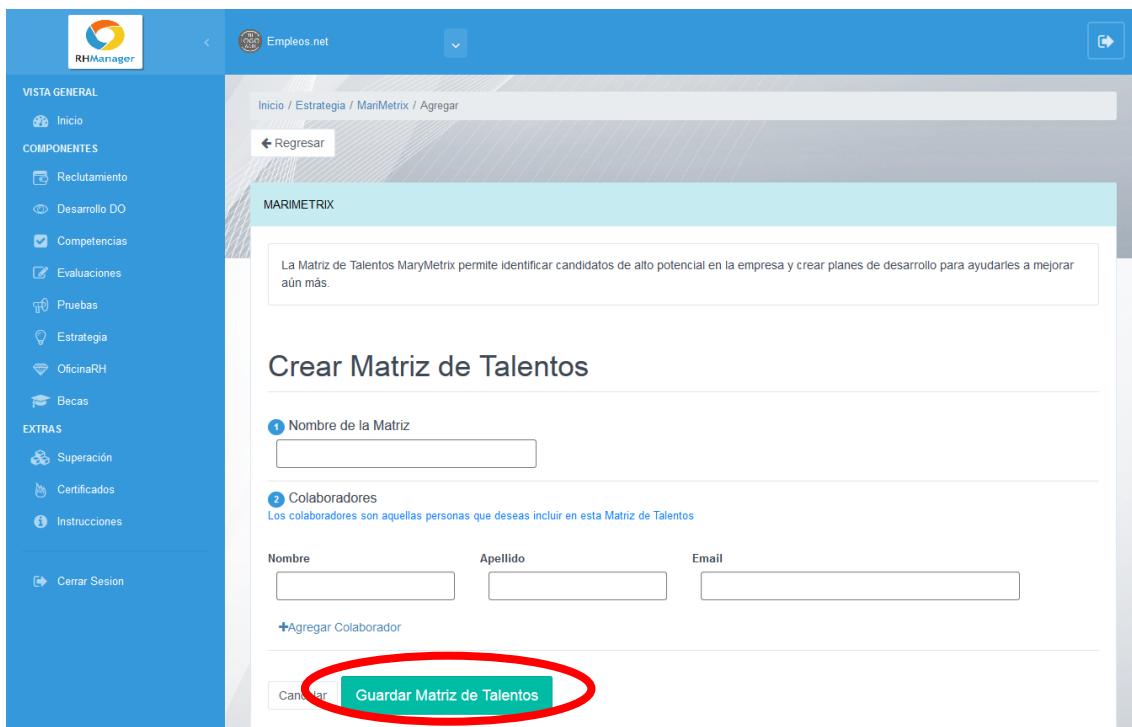
Seguidamente, se abrirá una nueva ventana donde verá podrá configurar la aplicación lo cual le permitirá identificar a sus colaboradores con alto potencial y crear planes de desarrollo específicos para cada necesidad. Para añadir una nueva matriz, debe dar clic en **Crear Matriz**:



The screenshot shows the RHManager software interface. On the left, there is a sidebar with various menu items: VISTA GENERAL (Inicio, Componentes, Reclutamiento, Desarrollo DO, Competencias, Evaluaciones, Pruebas, Estrategia, OficinaRH, Becas), EXTRAS (Superación, Certificados, Instrucciones), and a Cerrar Sesión button. The main content area is titled 'MARIMETRIX' and contains text about the matrix and instructions for including a collaborator. Below this, the title 'Matriz de Talentos' is displayed, followed by a red arrow pointing to a green button labeled '+ Crear Matriz'.

IMPORTANTE: Para incluir a un colaborador en la matriz MaryMetrix, se le deben aplicar previamente la prueba de Competencias 9000 y Evaluación por KPI's.

Se abrirá una nueva ventana donde deberá ingresar el nombre de la matriz y los datos de los colaboradores. Luego, debe dar clic en **Guardar Matriz de Talentos**:



The screenshot shows the 'Crear Matriz de Talentos' (Create Talent Matrix) form. It includes fields for the matrix name and collaborator information, and a 'Guardar Matriz de Talentos' (Save Talent Matrix) button at the bottom. A red circle highlights this button.

Le aparecerá un mensaje indicado que la matriz de talentos fue creada exitosamente:

Para elegir la matriz en la que desea trabajar, debe dar clic en **Seleccionar matriz** y escoger alguna de la lista desplegable:

Potencial/Rendimiento	Rendimiento Insuficiente	Rendimiento Aceptable	Rendimiento Excelente
Potencial Alto	Enigma Investigar motivos de su bajo desempeño. Brindar entrenamiento y ayuda profesional.	Estrella Emergente Talento Valioso. Desarrollarle en el puesto actual.	Futuro Líder Listo para promocionar y afrontar nuevos desafíos.
Potencial Medio	Dilema Ofrecerle entrenamiento y motivación para mejorar su rol actual.	Futuro Prometedor Gran potencial para seguir creciendo en el rol actual.	Estrella Emergente Contribuidor valioso. Motivarle para que apunte más alto.
Potencial Bajo	Estrella a Pujir Crear plan de acción para impulsarlo al éxito.	Dilema Motivarle y ayudarle a centrarse.	Profesional Experimentado Muy valioso para ayudar al desarrollo de otros.

Desde acá podrá tomar tres acciones:

1. Configurar: esta opción le permite editar los detalles de la matriz de talentos:

Y le mostrará la siguiente ventana. Al finalizar, debe dar clic en **Guardar Matriz de Talentos**:

Nombre de la Matriz
PRUEBA

Colaboradores
Los colaboradores son aquellas personas que deseas incluir en esta Matriz de Talentos

Nombre PRUEBA 2	Apellido PRUEBA 3	Email PRUEBA@GMAIL.COM
--------------------	----------------------	---------------------------

Guardar Matriz de Talentos

2. Colaboradores: desde acá puede administrar los colaboradores de la matriz de talentos:

Matriz de Talentos

Seleccionar Matriz
PRUEBA

Ninguno de los colaboradores asignados cuentan con las pruebas necesarias.

Potencial/Rendimiento	Rendimiento Insuficiente	Rendimiento Aceptable	Rendimiento Excelente
Potencial Alto	Enigma Investigar motivos de su bajo desempeño. Brindar entrenamiento y ayuda profesional.	Estrella Emergente Talento Valioso. Desarrollarle en el puesto actual.	Futuro Líder Listo para promocionar y afrontar nuevos desafíos.
Potencial Medio	Dilema Ofrecerle entrenamiento y motivación para mejorar su rol actual.	Futuro Prometedor Gran potencial para seguir creciendo en el rol actual.	Estrella Emergente Contribuidor valioso. Motivarle para que apunte más alto.
Potencial Bajo	Estrella a Pulir Crear plan de acción para impulsarlo al éxito.	Dilema Motivarle y ayudarle a centrarse.	Profesional Experimentado Muy valioso para ayudar al desarrollo de otros.

Colaboradores

Le mostrará la siguiente ventana:

3. Eliminar: con esta opción puede eliminar la matriz de talentos:

Al dar clic, le aparecerá un mensaje solicitando confirmación para eliminar: