

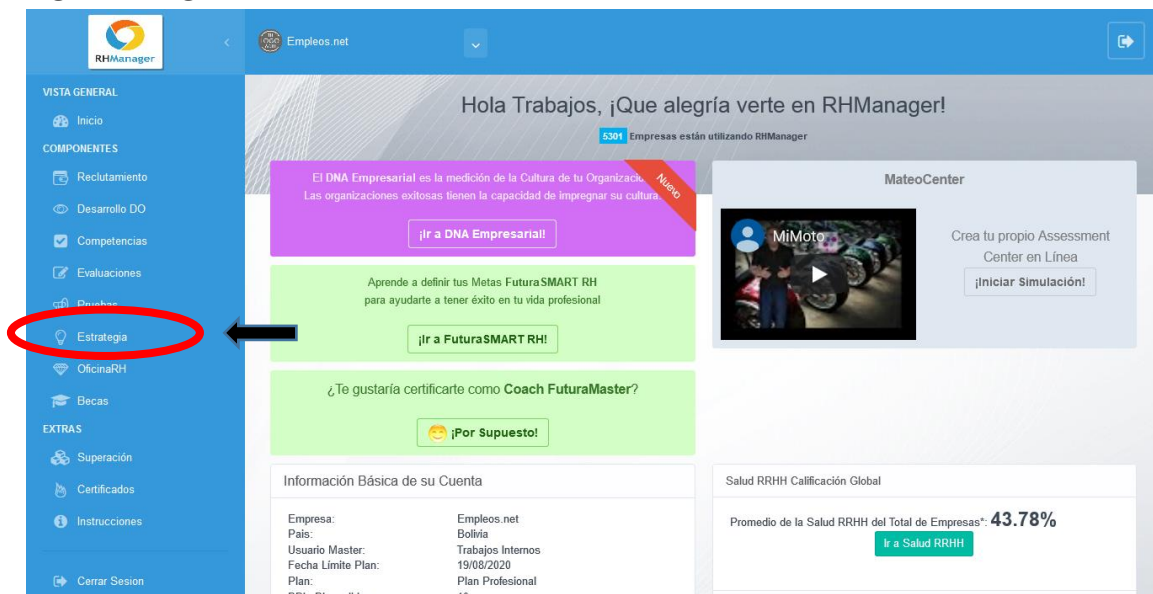
MARY METRIX

Matriz de Talento

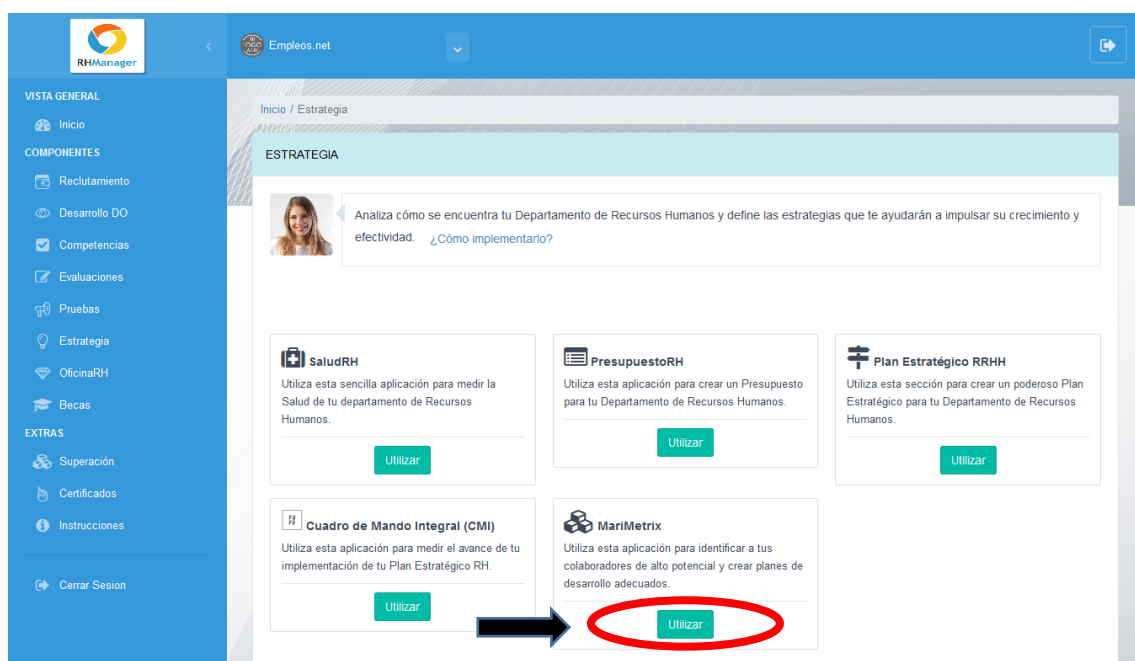
Manual de Uso

MARYMETRIX

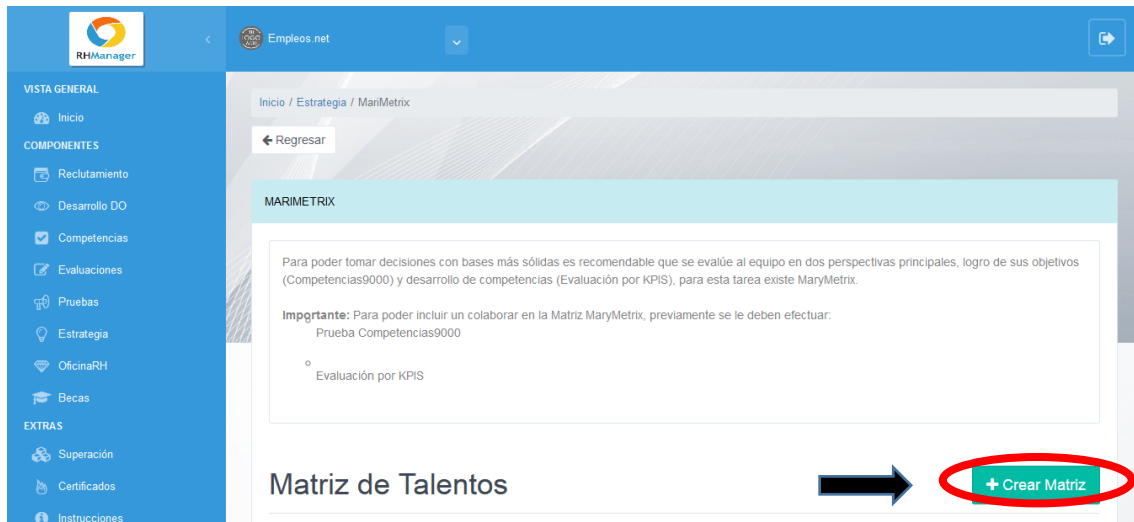
Para acceder a **MARYMETRIX**, primero debe dar clic en la opción **ESTRATEGIA**:



Luego, debe seleccionar la opción **MaryMetrix**:



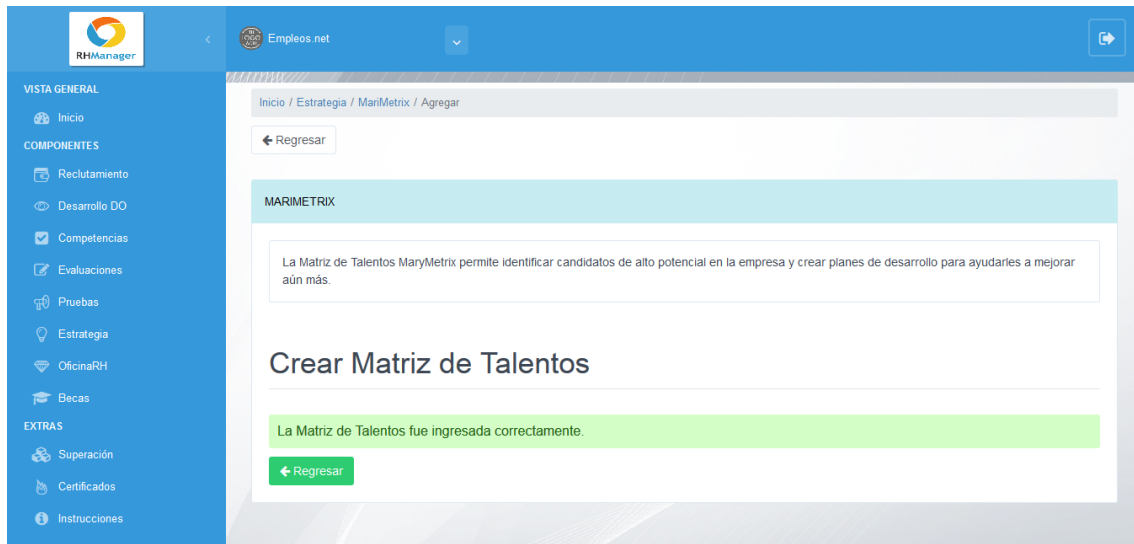
Seguidamente, se abrirá una nueva ventana donde verá podrá configurar la aplicación lo cual le permitirá identificar a sus colaboradores con alto potencial y crear planes de desarrollo específicos para cada necesidad. Para añadir una nueva matriz, debe dar clic en **Crear Matriz**:



IMPORTANTE: Para incluir a un colaborador en la matriz MaryMetrix, se le deben aplicar previamente la prueba de Competencias 9000 y Evaluación por KPI's.

Se abrirá una nueva ventana donde deberá ingresar el nombre de la matriz y los datos de los colaboradores. Luego, debe dar clic en **Guardar Matriz de Talentos**:

Le aparecerá un mensaje indicado que la matriz de talentos fue creada exitosamente:



Para elegir la matriz en la que desea trabajar, debe dar clic en Seleccionar matriz y escoger alguna de la lista desplegable:



Desde acá podrá tomar tres acciones:

1. **Configurar**: esta opción le permite editar los detalles de la matriz de talentos:



Y le mostrará la siguiente ventana. Al finalizar, debe dar clic en **Guardar Matriz de Talentos**:

Editar Matriz de Talentos

1 Nombre de la Matriz

PRUEBA

2 Colaboradores

Los colaboradores son aquellas personas que deseas incluir en esta Matriz de Talentos

Nombre: PRUEBA 2 Apellido: PRUEBA 3 Email: PRUEBA@GMAIL.COM

+Agregar Colaborador

Cancelar **Guardar Matriz de Talentos**

2. **Colaboradores**: desde acá puede administrar los colaboradores de la matriz de talentos:

Matriz de Talentos + Crear Matriz

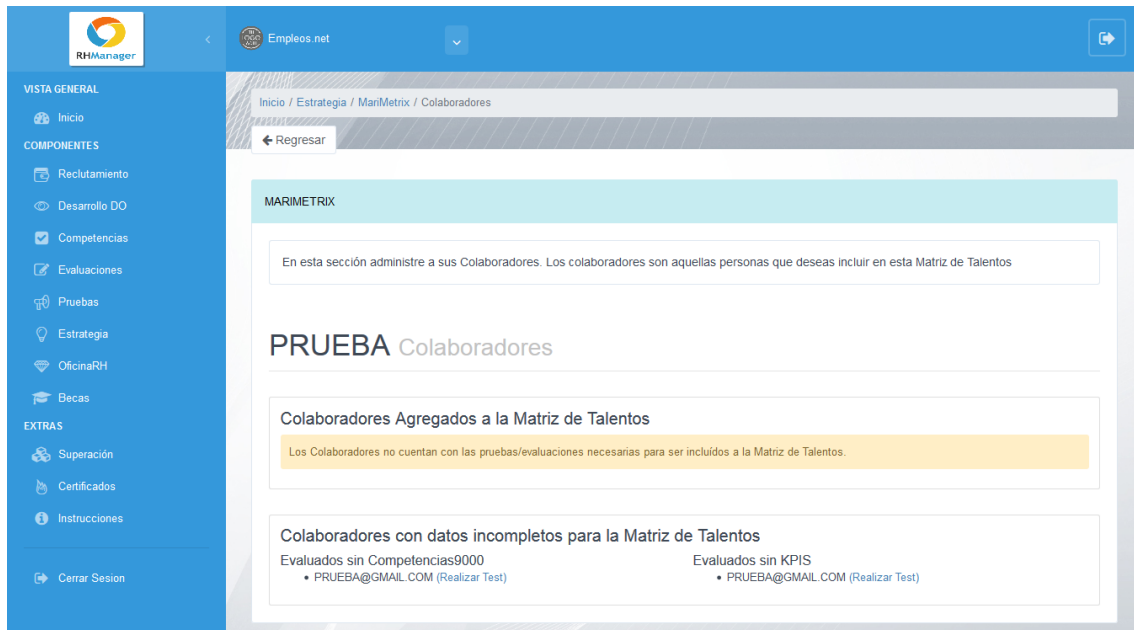
Seleccionar Matriz: PRUEBA

Ninguno de los colaboradores asignados cuentan con las pruebas necesarias.

Configurar **Colaboradores** Eliminar

PRUEBA	Rendimiento Insuficiente	Rendimiento Aceptable	Rendimiento Excelente
Potencial Alto	Enigma Investigar motivos de su bajo desempeño. Brindar entrenamiento y ayuda profesional.	Estrella Emergente Talento Valioso. Desarrollarle en el puesto actual.	Futuro Lider Listo para promocionar y afrontar nuevos desafíos.
Potencial Medio	Dilema Ofrecerle entrenamiento y motivación para mejorar su rol actual.	Futuro Prometedor Gran potencial para seguir creciendo en el rol actual.	Estrella Emergente Contribuidor valioso. Motivarle para que apunte más alto.
Potencial Bajo	Estrella a Pulir Crear plan de acción para impulsarlo al éxito.	Dilema Motivarle y ayudarlo a centrarse.	Profesional Experimentado Muy valioso para ayudar al desarrollo de otros.

Le mostrará la siguiente ventana:



3. **Eliminar:** con esta opción puede eliminar la matriz de talentos:



Al dar clic, le aparecerá un mensaje solicitando confirmación para eliminar:

