

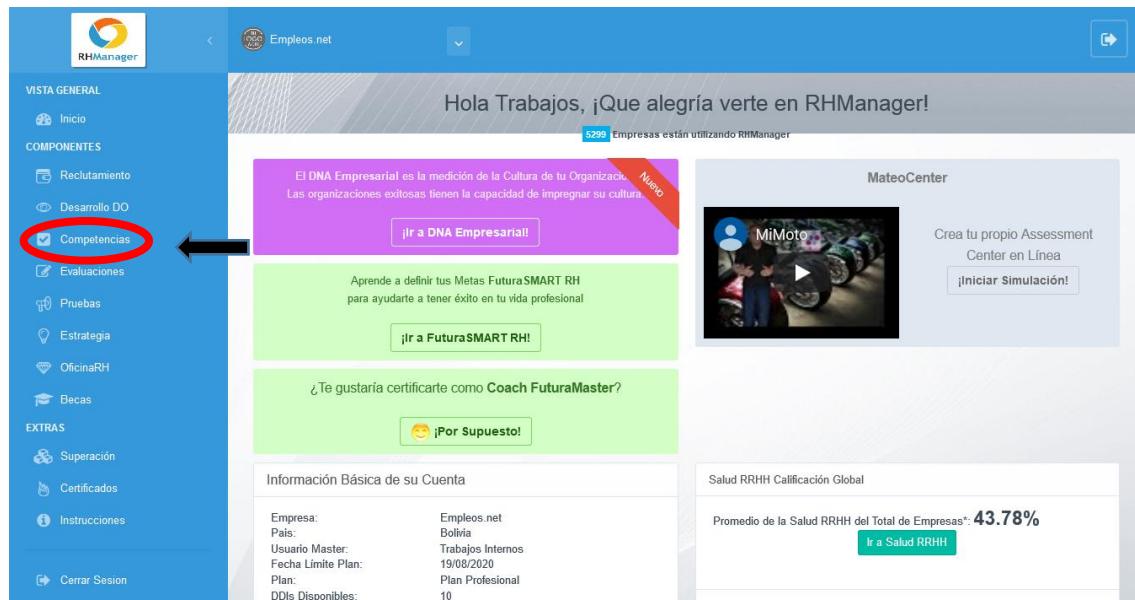


ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS

Manual de Uso

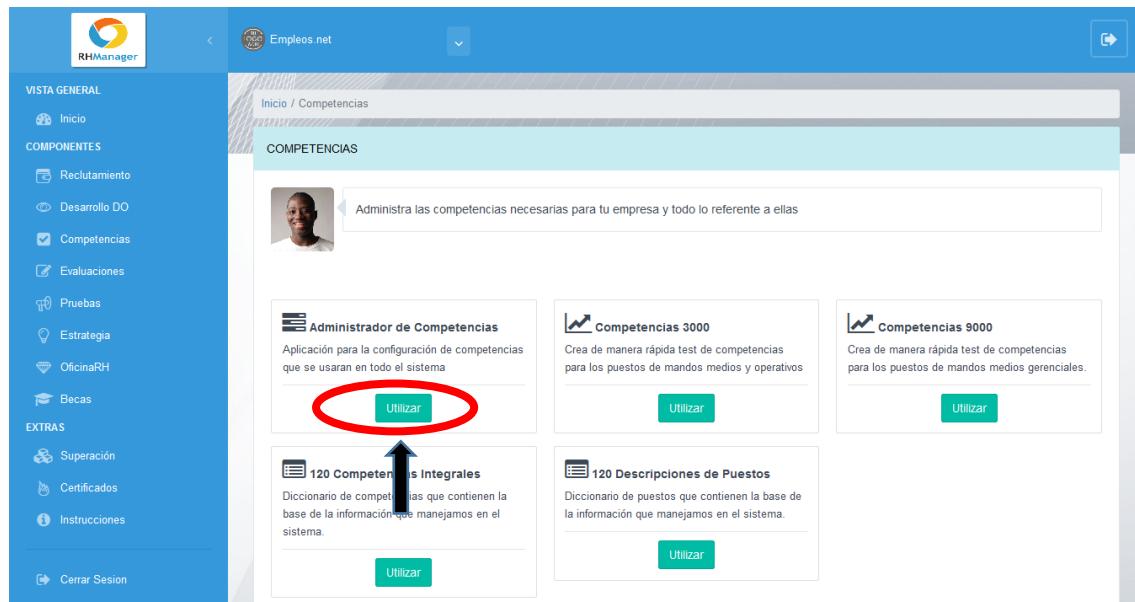
ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS

Para acceder a **ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS**, primero debe dar clic en la opción **COMPETENCIAS**.



The screenshot shows the RHManager dashboard. On the left, a sidebar lists various components: VISTA GENERAL (Inicio), COMPONENTES (Reclutamiento, Desarrollo DO, Competencias, Evaluaciones, Pruebas, Estrategia, OficinaRH, Becas), and EXTRAS (Superación, Certificados, Instrucciones). The 'Competencias' option is circled in red and has a black arrow pointing from it to the main content area. The main content area features a banner for 'Hola Trabajos, ¡Qué alegría verte en RHManager!' with a 'Nuevo' badge. It includes sections for 'DNA Empresarial', 'FuturaSMART RH', 'Coach FuturaMaster', and 'Información Básica de su Cuenta'. A sidebar on the right shows 'MateoCenter' and 'Salud RRHH Calificación Global'.

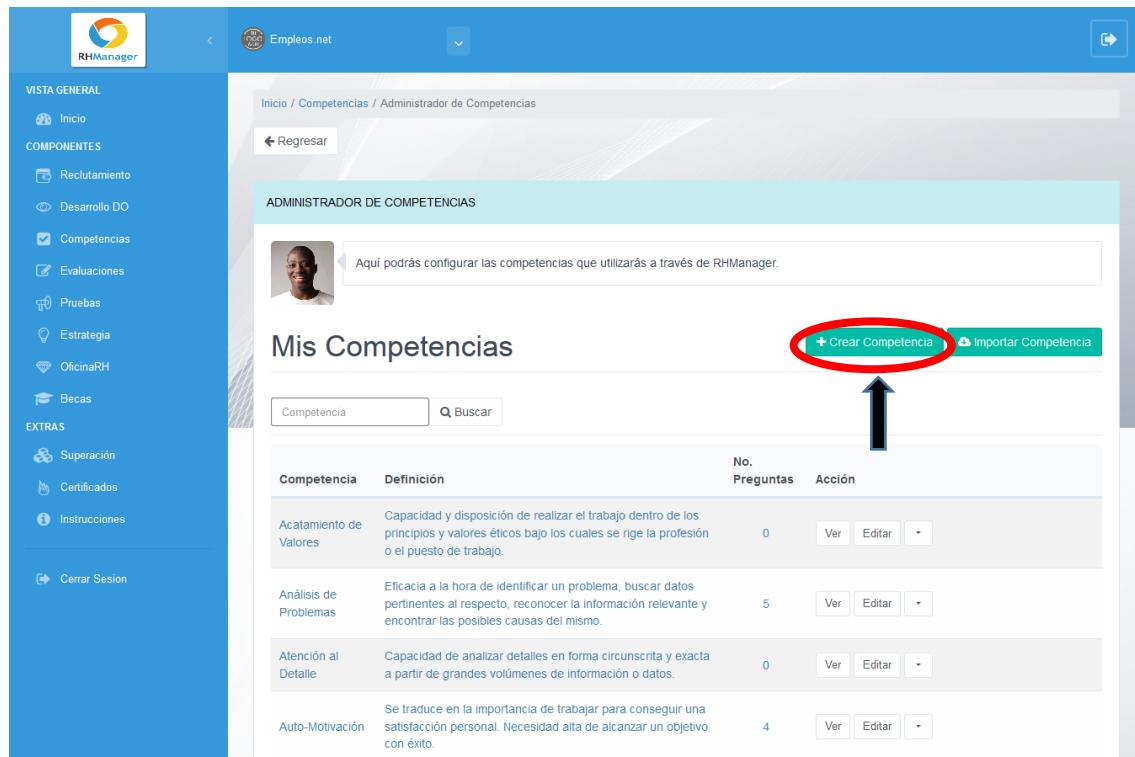
Luego, debe dar clic en **Administrador de Competencias**.



The screenshot shows the 'Competencias' page. The sidebar remains the same as the previous screenshot. The main content area displays four cards: 'Administrador de Competencias' (circled in red), 'Competencias 3000', 'Competencias 9000', and '120 Competencias Integrales' and '120 Descripciones de Puestos'. Each card has a 'Utilizar' button. An upward arrow points to the 'Utilizar' button in the 'Administrador de Competencias' card.

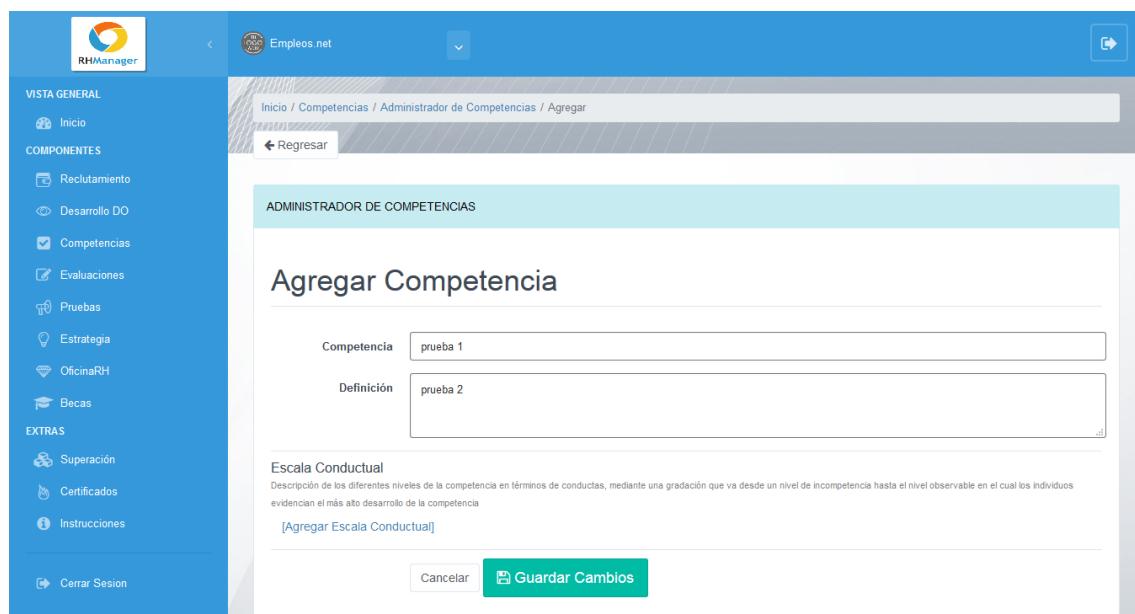
En este punto, ha ingresado exitosamente en la opción **COMPETENCIAS**, que le permitirá gestionar todas las competencias requeridas por su empresa:

1. Crear competencia: Con esta opción, puede registrar las competencias necesarias. Debe dar clic en **Crear Competencia**:



The screenshot shows the 'Mis Competencias' (My Competencies) section of the RHManager application. At the top right, there are two buttons: '+ Crear Competencia' (highlighted with a red circle) and 'Importar Competencia'. Below these buttons is a search bar with the placeholder 'Competencia' and a 'Buscar' (Search) button. The main area displays a table of existing competencies with columns: Competencia, Definición, No. Preguntas, and Acción. The first competency listed is 'Acatamiento de Valores'.

Luego, se abrirá una nueva ventana donde deberá completar la información requerida: **Competencia, Definición, Escala Conductual:**



The screenshot shows the 'Agregar Competencia' (Add Competency) form. It has two main input fields: 'Competencia' containing 'prueba 1' and 'Definición' containing 'prueba 2'. Below these fields is a section titled 'Escala Conductual' with a detailed description. At the bottom of the form are 'Cancelar' and 'Guardar Cambios' buttons, with 'Guardar Cambios' being the primary action button.

Debe hacer clic en **Escala Conductual**, y se mostrarán todas las casillas con los diferentes niveles de la competencia en términos de conductas, usando una gradación que va desde un nivel de incompetencia hasta el nivel observable en el cual cada persona muestra el más alto desarrollo de la competencia. Al finalizar, debe dar clic en **Guardar cambios**:

Escala Conductual
Descripción de los diferentes niveles de la competencia en términos de conductas, mediante una gradación que va desde un nivel de incompetencia hasta el nivel observable en el cual los individuos evidencian el más alto desarrollo de la competencia
[Aregar Escala Conductual]

Superlativo	Demuestra conductas que son evidencia del mayor nivel de la competencia, lo cual significa que el individuo posee el mayor grado de dominio de dicha competencia.
Eficiente	Demuestra conductas que son evidencia de un nivel significativo en la competencia. Por encima de lo esperado.
Promedio	Demuestra conductas que son aceptables o suficientes como evidencia de que el individuo tiene la competencia requerida
Por Debajo	Demuestra conductas mínimas, lo que indica la probabilidad de que el individuo tiene dificultades en tareas o asignaciones claves y requiere desarrollo para superar esa brecha manifiesta
Insuficiente	Es el "nivel de incompetencia": no posee la competencia específica y sus conductas negativas impactan el desempeño y los resultados correlacionados.

Y se mostrará una ventana indicando que la competencia se agregó correctamente:

The screenshot shows the RHManager software interface. On the left, there's a sidebar with a blue header 'VISTA GENERAL' containing links like 'Inicio', 'COMPONENTES' (with 'Competencias' checked), 'Evaluaciones', 'Pruebas', 'Estrategia', 'OficinaRH', 'Becas', 'EXTRAS' (with 'Superación', 'Certificados', and 'Instrucciones'), and a 'Mis Competencias' button. The main content area has a header 'ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS' and a sub-header 'Agregar Competencia'. Below this, a green success message says 'La competencia se agregó correctamente'. At the bottom are three buttons: 'Mis Competencias' (green), '+ Agregar Competencia' (white), and 'Editar Competencia' (white).

2. Importar competencia: en esta opción, puede agregar las competencias precargadas en la plataforma. Para ello, debe dar clic en:

The screenshot shows the RHManager application interface. On the left, there's a sidebar with various menu items like Inicio, Reclutamiento, Competencias, Evaluaciones, etc. The main area is titled 'ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS' and 'Mis Competencias'. It displays a table of competencies with columns for Competencia, Definición, No. Preguntas, and Acción. Two entries are listed: 'Acatamiento de Valores' and 'Análisis de Problemas'. At the bottom right of the main area, there's a green button labeled 'Importar Competencia' with a red arrow pointing to it.

Luego, se abrirá la siguiente ventana, donde podrá seleccionar las competencias de la lista precargada.

2.1 Competencia: Al seleccionar en el botón **Competencia**, verá la lista de competencias que no poseen Escala Conductual. Debe tildar las que requiera:

This screenshot shows the 'Importar Competencia' window. On the left, there's a sidebar with the same menu as the previous screenshot. The main window has a tab bar with 'Competencias' (highlighted with a red arrow) and 'Competencias Integrales'. Below the tabs is a search bar and a table with columns 'Competencia' and 'Definición'. Two items are listed: 'Adaptabilidad' and 'Análisis Numérico'. A note at the top says 'Las siguientes competencias no poseen Escala Conductual.'

2.2. **120 Competenciales Integrales**: Al seleccionar esta opción, podrá ver la lista de competencias integrales precargadas en la plataforma. Debe tildar las que requiera:

ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS

Importar Competencia

 120 Competencias Integrales

Competencia

Competencias Integrales

Competencia	Definición
Aceptación de Riesgos	Habilidad para aceptar y correr riesgos calculados, necesarios para el aprovechamiento de oportunidades del negocio, dentro del marco de las políticas y restricciones establecidas.
Acuciosidad	Capacidad para seguir una "pista", indicio o señal en torno a una situación sujeta a diagnóstico, análisis o investigación, con relación a un resultado u objetivo buscado.
Adaptabilidad	Capacidad para hacer ajustes sobre la marcha e incorporarlos cuando las condiciones internas o externas (entorno) cambian.
Administración de la Confianza	Capacidad para generar confianza a través de una gran disposición y siendo abierto con los que interactúa. Es coherente y tiende a hacia posiciones claras.

Al finalizar debe dar clic en **Importar Competencias Seleccionadas**:



En el menú principal **Mis Competencias**, podrá realizar las siguientes acciones:

- **Ver competencia:** podrá visualizar los detalles de cada competencia.



Empleos.net

VISTA GENERAL

- Inicio
- COMPONENTES

 - Reclutamiento
 - Desarrollo DO
 - Competencias
 - Evaluaciones
 - Pruebas
 - Estrategia
 - OficinaRH
 - Becas

- EXTRAS

 - Supervisión
 - Certificados
 - Instrucciones

- Cerrar Sesión

Inicio / Competencias / Administrador de Competencias

Regresar

ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS

Aquí podrás configurar las competencias que utilizarás a través de RHManager.

Mis Competencias

+ Crear Competencia | Importar Competencia

Competencia | Buscar

Competencia	Definición	No. Preguntas	Acción
Acatamiento de Valores	Capacidad y disposición de realizar el trabajo dentro de los principios y valores éticos bajo los cuales se rige la profesión o el puesto de trabajo.	0	 
Análisis de Problemas	Eficacia a la hora de identificar un problema, buscar datos pertinentes al respecto, reconocer la información relevante y encontrar las posibles causas del mismo.	5	 
Atención al Detalle	Capacidad de analizar detalles en forma circunscrita y exacta a partir de grandes volúmenes de información o datos.	0	 
Auto-Motivación	Se traduce en la importancia de trabajar para conseguir una satisfacción personal. Necesidad alta de alcanzar un objetivo con éxito.	4	 

Se abrirá la siguiente ventana con la definición y la escala conductual de cada competencia:

Acatamiento de Valores

Definición
Capacidad y disposición de realizar el trabajo dentro de los principios y valores éticos bajo los cuales se rige la profesión o el puesto de trabajo.

Escala Conductual	Superlativo	Eficiente	Promedio	Por Debajo	Insuficiente
Actúa de manera coherente con los principios éticos de la organización, en cualquier en cualquier de sus ámbitos de acción y a todo prueba, ejemplificando la conducta que debe ser seguida por los demás.	Demuestra apego a esos principios y vela porque los demás se adhieran a dichos principios.	De manera general cumple con los principios éticos. Está atento a su observancia.	Debido a su comportamiento y a sus acciones genera algunas dudas en cuanto al ejercicio ético que debe mostrar.	Es incoherente con los principios y valores. Tiene una conducta cuestionable, que genera muchas dudas.	

Preguntas
No tiene Preguntas Agregadas [+ Agregar Preguntas](#)

- **Editar competencia:** desde acá puede editar cada una de las competencias.

Mis Competencias

+ Crear Competencia | Importar Competencia

Competencia	Definición	No. Preguntas	Acción
Acatamiento de Valores	Capacidad y disposición de realizar el trabajo dentro de los principios y valores éticos bajo los cuales se rige la profesión o el puesto de trabajo.	0	Ver Editar ←
Análisis de Problemas	Eficacia a la hora de identificar un problema, buscar datos pertinentes al respecto, reconocer la información relevante y encontrar las posibles causas del mismo.	5	Ver Editar ▾
Atención al Detalle	Capacidad de analizar detalles en forma circunscrita y exacta a partir de grandes volúmenes de información o datos.	0	Ver Editar ▾
Auto-Motivación	Se traduce en la importancia de trabajar para conseguir una satisfacción personal. Necesidad alta de alcanzar un objetivo con éxito.	4	Ver Editar ▾

Se abrirá la siguiente ventana para la edición de la competencia. Desde allí puede editar las preguntas o también eliminarlas:

VISTA GENERAL

- Inicio
- COMPONENTES
- Reclutamiento
- Desarrollo DO
- Competencias
- Evaluaciones
- Pruebas
- Estrategia
- OficinaRH
- Becas
- EXTRAS
- Superación
- Certificados
- Instrucciones

Empleos.net

Inicio / Competencias / Administrador de Competencias / Editar

ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS

Editar Competencia

Competencia Atención al Detalle

Definición Capacidad de analizar detalles en forma circunscrita y exacta a partir de grandes volúmenes de información o datos.

Escala Conductual

Descripción de los diferentes niveles de la competencia en términos de conductas, mediante una gradación que va desde un nivel de incompetencia hasta el nivel observable en el cual los individuos evidencian el más alto desarrollo de la competencia

[Ocultar Escala Conductual]

Al finalizar la edición, debe dar clic en el botón **Guardar Cambios**:

Cerrar Sesión

Editar Etiquetas

Nivel	Descripción
Superlativo	Es minucioso en grado sumo prestando atención a detalles inmersos en grupos de información densa o compleja, lo cual le permite circunscribir todo aquello que reviste interés o es útil para procesos ulteriores.
Eficiente	Categoriza apropiadamente la información clave y sabe discriminar lo que es relevante de lo que no.
Promedio	Analiza y procesa detalles dentro de volúmenes de datos e información, de conformidad a los requerimientos de la organización.
Por Debajo	Hace un esfuerzo evidente por prestar atención al detalle, pero tiende a abrumarse o a dispersarse cuando la información es densa o compleja.
Insuficiente	Poco minucioso o detallista, deja pasar muchos aspectos claves.

Cancelar Guardar Cambios

Es posible hacer una búsqueda de competencias desde la casilla **Buscar**:

VISTA GENERAL

- Inicio
- COMPONENTES
- Reclutamiento
- Desarrollo DO
- Competencias
- Evaluaciones
- Pruebas
- Estrategia
- OficinaRH
- Becas
- EXTRAS
- Superación
- Certificados
- Instrucciones

Empleos.net

Inicio / Competencias / Administrador de Competencias

ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS

Aquí podrás configurar las competencias que utilizarás a través de RHManager.

Mis Competencias

+ Crear Competencia Importar Competencia

Competencia	Definición	No. Preguntas	Acción
prueba 1	prueba 2	0	Ver Editar

Con esto, ya habrá finalizado la creación de nuevas competencias en la opción **Mis Competencias**.