

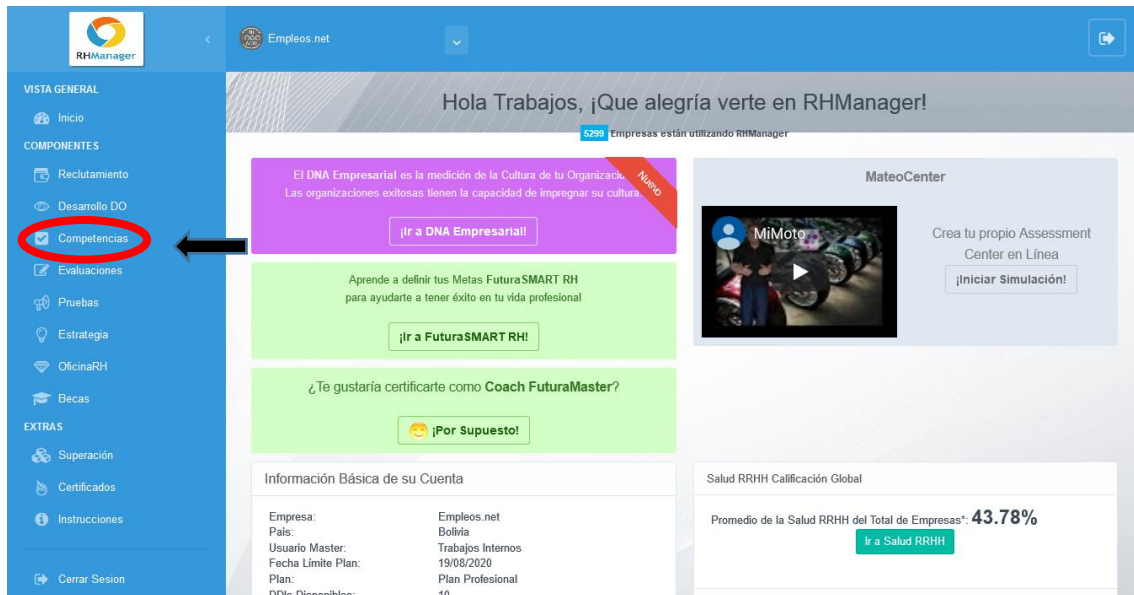


ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS

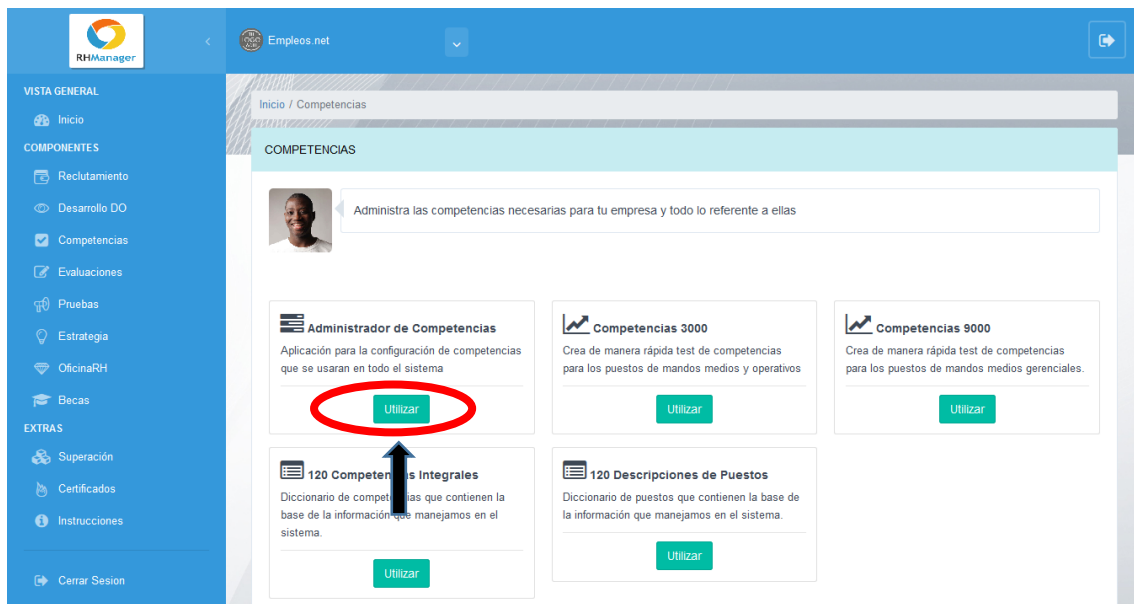
Manual de Uso

ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS

Para acceder a **ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS**, primero debe dar clic en la opción **COMPETENCIAS**.

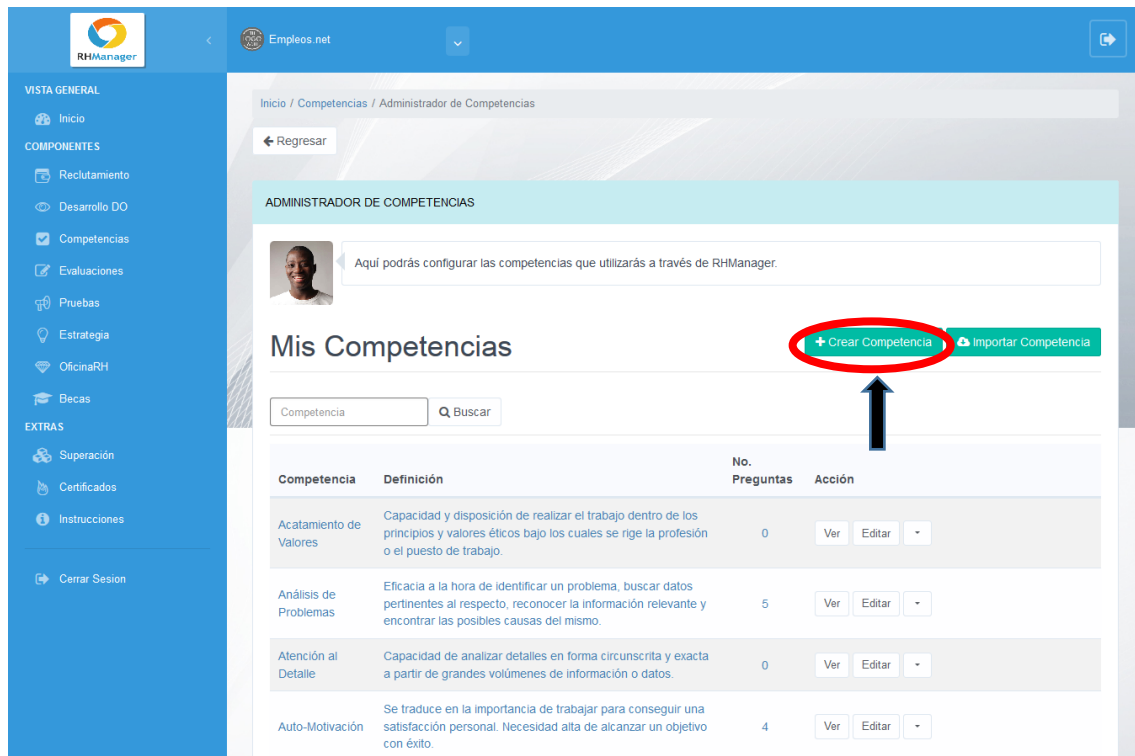


Luego, debe dar clic en **Administrador de Competencias**.



En este punto, ha ingresado exitosamente en la opción **COMPETENCIAS**, que le permitirá gestionar todas las competencias requeridas por su empresa:

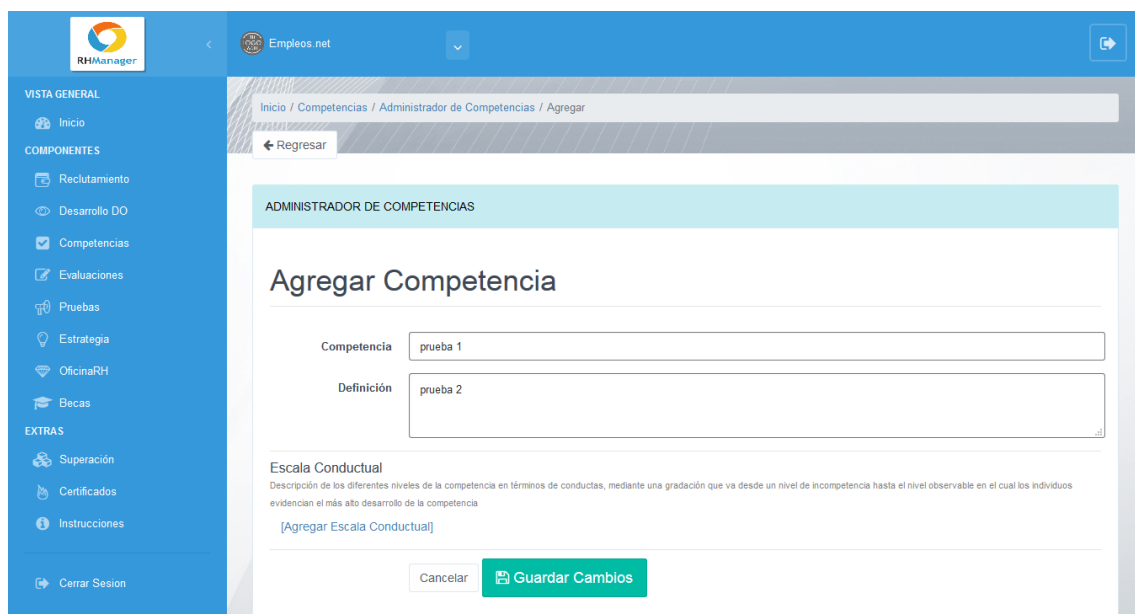
1. **Crear competencia:** Con esta opción, puede registrar las competencias necesarias. Debe dar clic en **Crear Competencia**:



The screenshot shows the RHManager interface. The sidebar on the left contains 'VISTA GENERAL' (Inicio) and 'COMPONENTES' (Reclutamiento, Desarrollo DO, Competencias, Evaluaciones, Pruebas, Estrategia, OficinaRH, Becas). Under 'EXTRAS' are 'Superación', 'Certificados', 'Instrucciones', and 'Cerrar Sesión'. The main content area is titled 'ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS' and includes a breadcrumb 'Inicio / Competencias / Administrador de Competencias'. A message states: 'Aquí podrás configurar las competencias que utilizarás a través de RHManager.' Below this is the 'Mis Competencias' section with a search bar and two buttons: '+ Crear Competencia' (circled in red) and 'Importar Competencia'. An arrow points to the '+ Crear Competencia' button. Below the buttons is a table of competencies:

Competencia	Definición	No. Preguntas	Acción
Acatamiento de Valores	Capacidad y disposición de realizar el trabajo dentro de los principios y valores éticos bajo los cuales se rige la profesión o el puesto de trabajo.	0	Ver Editar
Análisis de Problemas	Eficacia a la hora de identificar un problema, buscar datos pertinentes al respecto, reconocer la información relevante y encontrar las posibles causas del mismo.	5	Ver Editar
Atención al Detalle	Capacidad de analizar detalles en forma circunscrita y exacta a partir de grandes volúmenes de información o datos.	0	Ver Editar
Auto-Motivación	Se traduce en la importancia de trabajar para conseguir una satisfacción personal. Necesidad alta de alcanzar un objetivo con éxito.	4	Ver Editar

Luego, se abrirá una nueva ventana donde deberá completar la información requerida: **Competencia, Definición, Escala Conductual**:



The screenshot shows the 'Agregar Competencia' form in the RHManager interface. The breadcrumb is 'Inicio / Competencias / Administrador de Competencias / Agregar'. The form has two input fields: 'Competencia' with the value 'prueba 1' and 'Definición' with the value 'prueba 2'. Below these is a section titled 'Escala Conductual' with the description: 'Descripción de los diferentes niveles de la competencia en términos de conductas, mediante una gradación que va desde un nivel de incompetencia hasta el nivel observable en el cual los individuos evidencian el más alto desarrollo de la competencia'. There is a button 'Agregar Escala Conductual' and two buttons at the bottom: 'Cancelar' and 'Guardar Cambios'.

Debe hacer clic en **Escala Conductual**, y se mostrarán todas las casillas con los diferentes niveles de la competencia en términos de conductas, usando una gradación que va desde un nivel de incompetencia hasta el nivel observable en el cual cada persona muestra el más alto desarrollo de la competencia. Al finalizar, debe dar clic en **Guardar cambios**:

Escala Conductual
Descripción de los diferentes niveles de la competencia en términos de conductas, mediante una gradación que va desde un nivel de incompetencia hasta el nivel observable en el cual los individuos evidencian el más alto desarrollo de la competencia.
[Agregar Escala Conductual]

[Editar Etiquetas](#)

Superlativo	Demuestra conductas que son evidencia del mayor nivel de la competencia, lo cual significa que el individuo posee el mayor grado de dominio de dicha competencia.
Efficiente	Demuestra conductas que son evidencia de un nivel significativo en la competencia. Por encima de lo esperado.
Promedio	Demuestra conductas que son aceptables o suficientes como evidencia de que el individuo tiene la competencia requerida.
Por Debajo	Demuestra conductas mínimas, lo que indica la probabilidad de que el individuo tiene dificultades en tareas o asignaciones claves y requiere desarrollo para superar esa brecha manifiesta.
Insuficiente	Es el "nivel de incompetencia"; no posee la competencia específica y sus conductas negativas impactan el desempeño y los resultados correlacionados.

[Cancelar](#) [Guardar Cambios](#)

Y se mostrará una ventana indicando que la competencia se agregó correctamente:

RHManager

VISTA GENERAL

- Inicio

COMPONENTES

- Reclutamiento
- Desarrollo DO
- Competencias
- Evaluaciones
- Pruebas
- Estrategia
- OficinaRH
- Becas

EXTRAS

- Superación
- Certificados
- Instrucciones

ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS

Agregar Competencia

La competencia se agregó correctamente

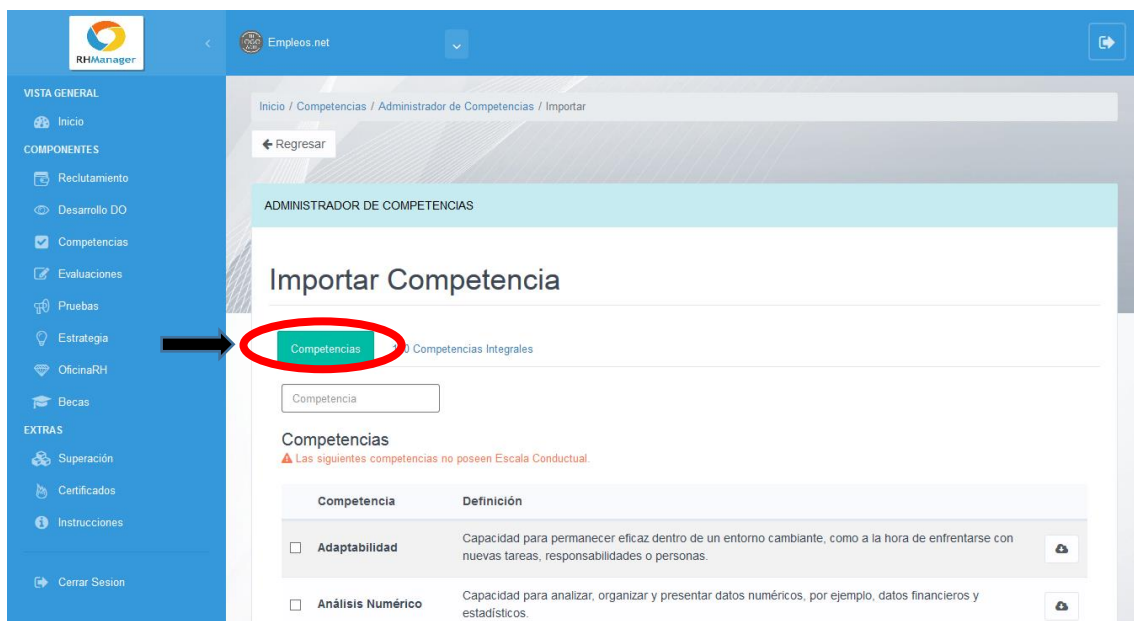
[Mis Competencias](#) [+ Agregar Competencia](#) [Editar Competencia](#)

2. Importar competencia: en esta opción, puede agregar las competencias precargadas en la plataforma. Para ello, debe dar clic en:



Luego, se abrirá la siguiente ventana, donde podrá seleccionar las competencias de la lista precargada.

2.1 Competencia: Al seleccionar en el botón **Competencia**, verá la lista de competencias que no poseen Escala Conductual. Debe tildar las que requiera:



2.2. **120 Competencias Integrales**: Al seleccionar esta opción, podrá ver la lista de competencias integrales precargadas en la plataforma. Debe tildar las que requiera:

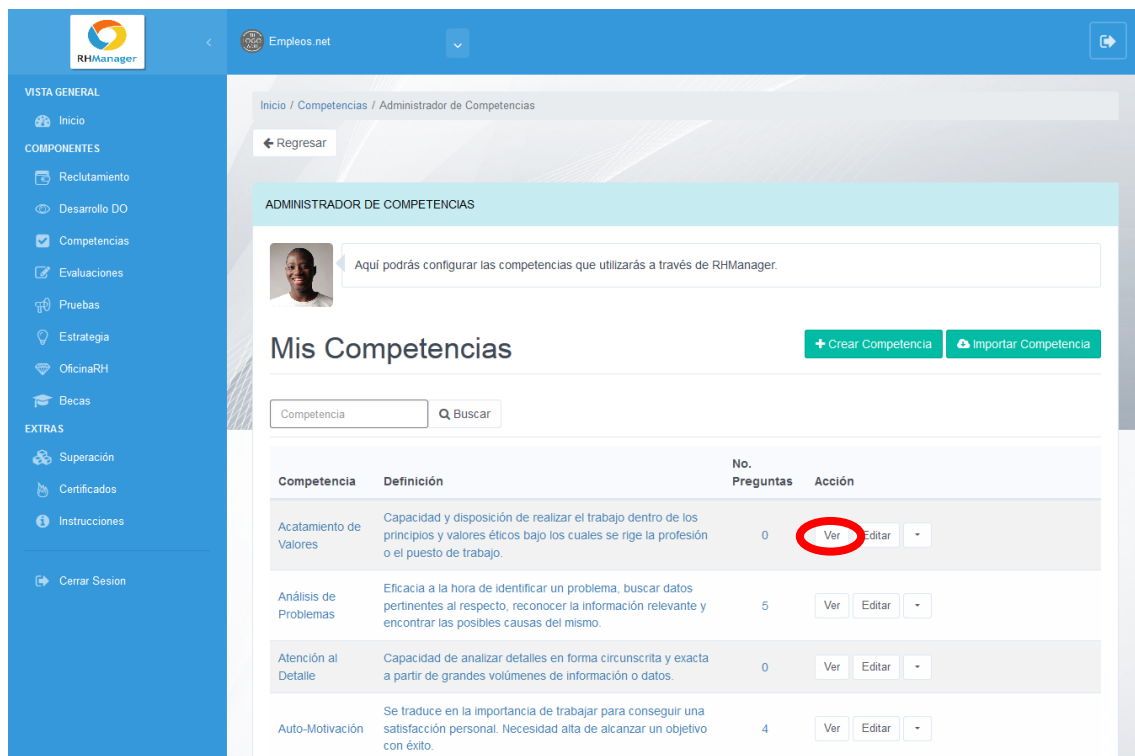


Al finalizar debe dar clic en **Importar Competencias Seleccionadas**:



En el menú principal **Mis Competencias**, podrá realizar las siguientes acciones:

- **Ver competencia:** podrá visualizar los detalles de cada competencia.



Se abrirá la siguiente ventana con la definición y la escala conductual de cada competencia:

ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS

Ver Competencia Editar

Acatamiento de Valores
Definición
 Capacidad y disposición de realizar el trabajo dentro de los principios y valores éticos bajo los cuales se rige la profesión o el puesto de trabajo.

Escala Conductual

Superlativo	Eficiente	Promedio	Por Debajo	Insuficiente
Actúa de manera coherente con los principios éticos de la organización, en cualquier en cualquiera de sus ámbitos de acción y a todo prueba, ejemplificando la conducta que debe ser seguida por los demás.	Demuestra apego a esos principios y vela porque los demás se adhieran a dichos principios.	De manera general cumple con los principios éticos. Está atento a su observancia.	Debido a su comportamiento y a sus acciones genera algunas dudas en cuanto al ejercicio ético que debe mostrar.	Es incoherente con los principios y valores. Tiene una conducta cuestionable, que genera muchas dudas.

Preguntas
 No tiene Preguntas Agregadas Agregar Preguntas

Regresar

- **Editar competencia:** desde acá puede editar cada una de las competencias.

ADMINISTRADOR DE COMPETENCIAS

Aquí podrás configurar las competencias que utilizarás a través de RHManager.

Mis Competencias + Crear Competencia Importar Competencia

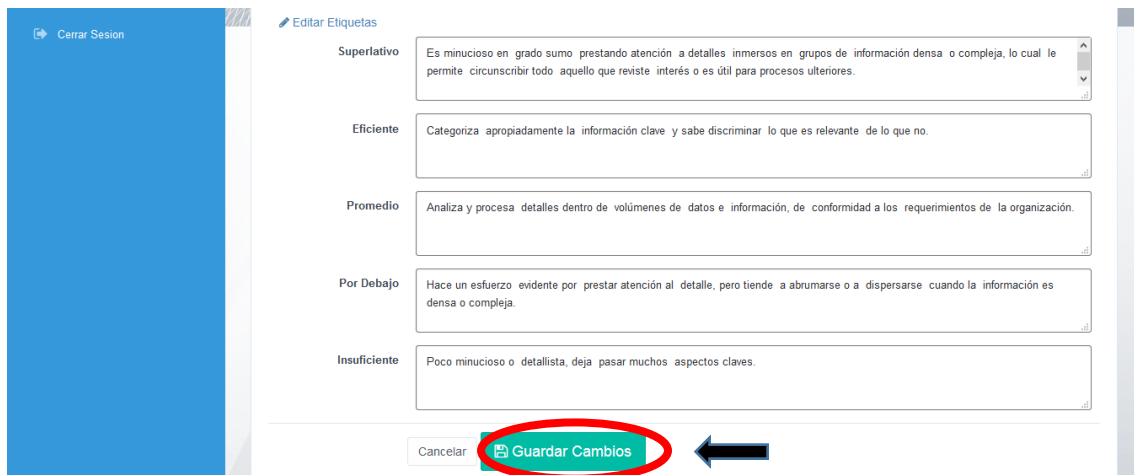
Competencia Buscar

Competencia	Definición	No. Preguntas	Acción
Acatamiento de Valores	Capacidad y disposición de realizar el trabajo dentro de los principios y valores éticos bajo los cuales se rige la profesión o el puesto de trabajo.	0	Ver Editar
Análisis de Problemas	Eficacia a la hora de identificar un problema, buscar datos pertinentes al respecto, reconocer la información relevante y encontrar las posibles causas del mismo.	5	Ver Editar
Atención al Detalle	Capacidad de analizar detalles en forma circunscrita y exacta a partir de grandes volúmenes de información o datos.	0	Ver Editar
Auto-Motivación	Se traduce en la importancia de trabajar para conseguir una satisfacción personal. Necesidad alta de alcanzar un objetivo con éxito.	4	Ver Editar

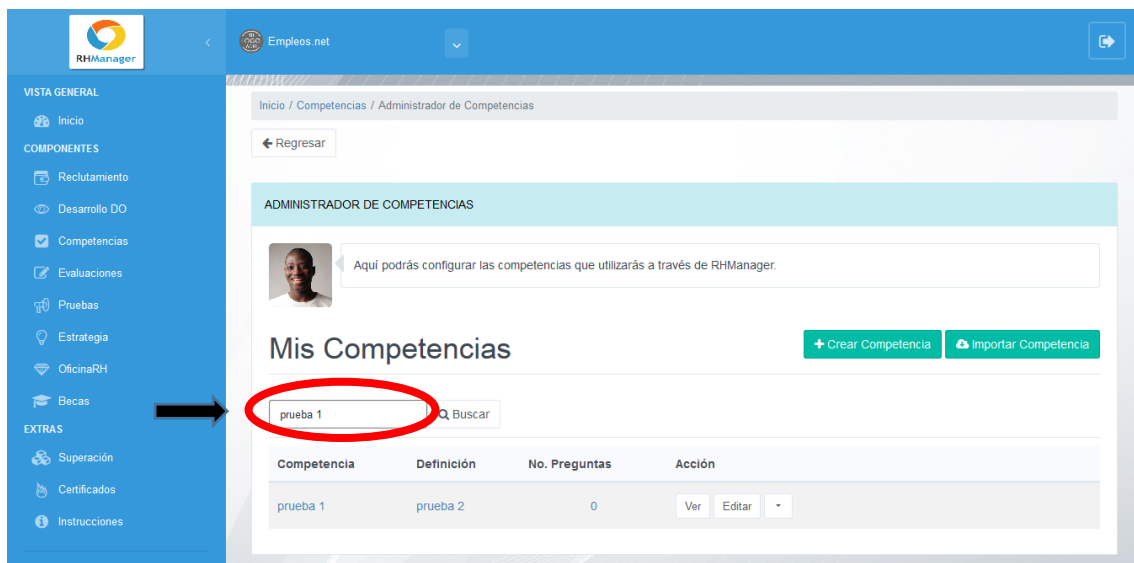
Se abrirá la siguiente ventana para la edición de la competencia. Desde allí puede editar las preguntas o también eliminarlas:



Al finalizar la edición, debe dar clic en el botón **Guardar Cambios**:



Es posible hacer una búsqueda de competencias desde la casilla **Buscar**:



Con esto, ya habrá finalizado la creación de nuevas competencias en la opción **Mis Competencias**.